

TOEIC® Speaking
and Writing Tests

TOEIC Bridge

Test de français
international™SAT GRE
Criterion

《本期焦點》

日韓企業較勁 制訂員工英語能力標準

樂天社長大力推動「社內公用語英語化」策略

Contents

本期精彩內容

- 日韓企業較勁
制訂員工英語能力標準 / 01
- 日企 TOEIC
平均分數 494 分創新高 / 02
- 2011 年日本英語使用狀況調查報告 / 05
- 韓國 1000 大企業
TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況 / 10
- 從韓國新進、資深員工招募廣告看
TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況 / 18
- 武田藥品全球化
英語須達 TOEIC 730 分 / 25
- 韓國陸軍禿鷹部隊
「利用 TOEIC 一箭雙鵰」 / 28
- 多益協助大陸政府企業評選人才 / 30
- 茂迪太陽能科技 開啟國際門戶 / 32
- 聚焦國際目光 展現台北軟實力 / 34
- 從台北走入國際 以熱情迎向世界 / 36
- 揭開 TOEIC 測驗品質管理的面紗 / 38
- 2012 年 7 ~ 12 月考試資訊 / 41
- 2012 ASTD 年會
返臺分享會實況報導 / 42
- 語文能力好 退伍就職得心應手 / 45
- 2011 年 1-12 月
台灣地區 TOEIC 成績統計報告 / 46

面對日本經濟失落 20 年的嚴峻形勢，日本最大購物網「樂天市場」的社長三木谷浩史直言：「日本大企業不會英文，就無法成為世界的領導者！」他更於 2010 年推動「社內公用語英語化計畫」，並於 2012 年出版新書 Englishnization，他表示樂天替每位員工都設定了職位相對應的目標分數，例如 TOEIC 750 分才能擔任課長與部長等高級管理職。

如今日本各企業越來越重視員工的英語水準，今年 4 月公佈的「日本上市公司英語使用情況」調查，顯示日本採用 TOEIC 測驗當作招聘員工條件的公司已多達 954 家，創下歷史新高；而韓國也公布了「1000 大企業 TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況」調查，可見日、韓國企業的國際化程度與企圖心。

過去臺灣在亞洲四小龍中曾經排名第二；曾幾何時，臺灣已成為倒數第一，原因不一而足，但我們企業英語化的程度與速度確實不如新、韓。本期的 TOEIC Newsletter 中，我們提供了第一手日、韓企業國際化的調查報告，希望給國內企業做為提升國際競爭力的借鏡與參考。



英語能力需求日增 日本共有 954 家企業使用多益測驗

日企 TOEIC 平均分數 494 分創新高

翻譯：梁文薰

《本文經 IIBC 授權轉載自日本 TOEIC Newsletter — TOEIC Score for New Recruits in EY2011》

2011 會計年度日本企業中大學應屆畢業職場新鮮人的 TOEIC 成績統計資料已經出爐。近年來，在經濟大環境不佳的情況下，日本企業致力尋求具有前瞻性的人才，其中又以培養員工的國際觀最受重視，許多企業都積極提升員工的英語能力。在這股趨勢帶動下，日本有 954 家企業對新進人員採用 TOEIC 測驗，創下新高；平均成績也比去年高出 9 分，達到 494 分；考生人數則達到 38,473 人。

本期 Newsletter 將針對企業在 2011 會計年度中聘僱的新進員工，探究其測驗成績所反映出的趨勢。

如何解讀統計資料

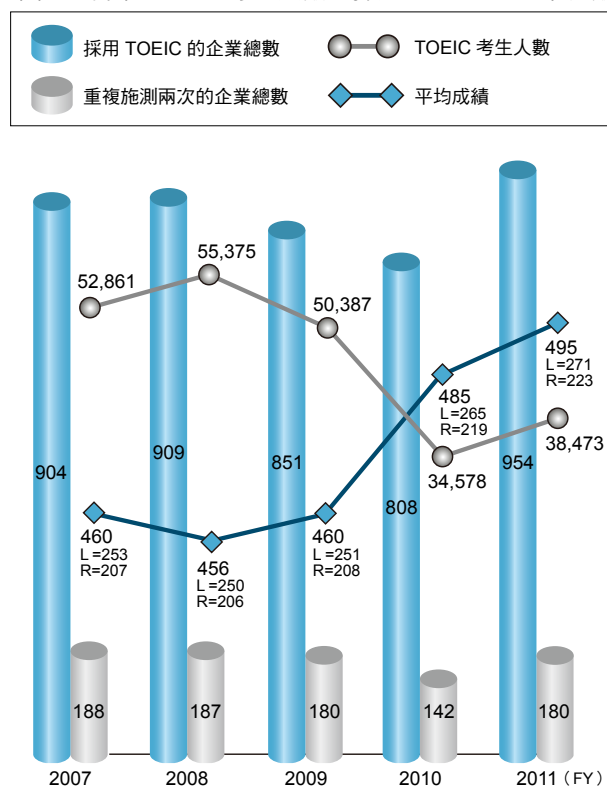
第二頁及第三頁的 2011 會計年度日本大學應屆畢業新進員工 TOEIC 成績統計，其資料來自於 2010 年 10 月 1 日至 12 月 31 日（測驗對象為畢業前已獲得聘用的學生）及 2011 年 4 月 1 日至 6 月 30 日（測驗對象為新進員工）間舉行測驗的公司。我們使用這些測驗資料，是因為在這段期間內的應試者，可以合理推估其多屬新進員工。

圖一中的「重複施測兩次的企業總數」，是指同一會計年度內，在上述兩次測驗期間均對新進員工施測的公司。

圖一至圖三中的字母標記意義如下：L = 聽力

成績、R = 閱讀成績、T = 總分。每個項目都有列出平均分數。字母 C = 等級 C 或更高（依據 TOEIC 指導委員會制定的能力量尺為 470 分以上），等級 C 表示「擁有足夠的知識可以進行日常及商務活動，但仍有一些限制」。% = 等級 C 以上考生在全體考生中所佔的比例。

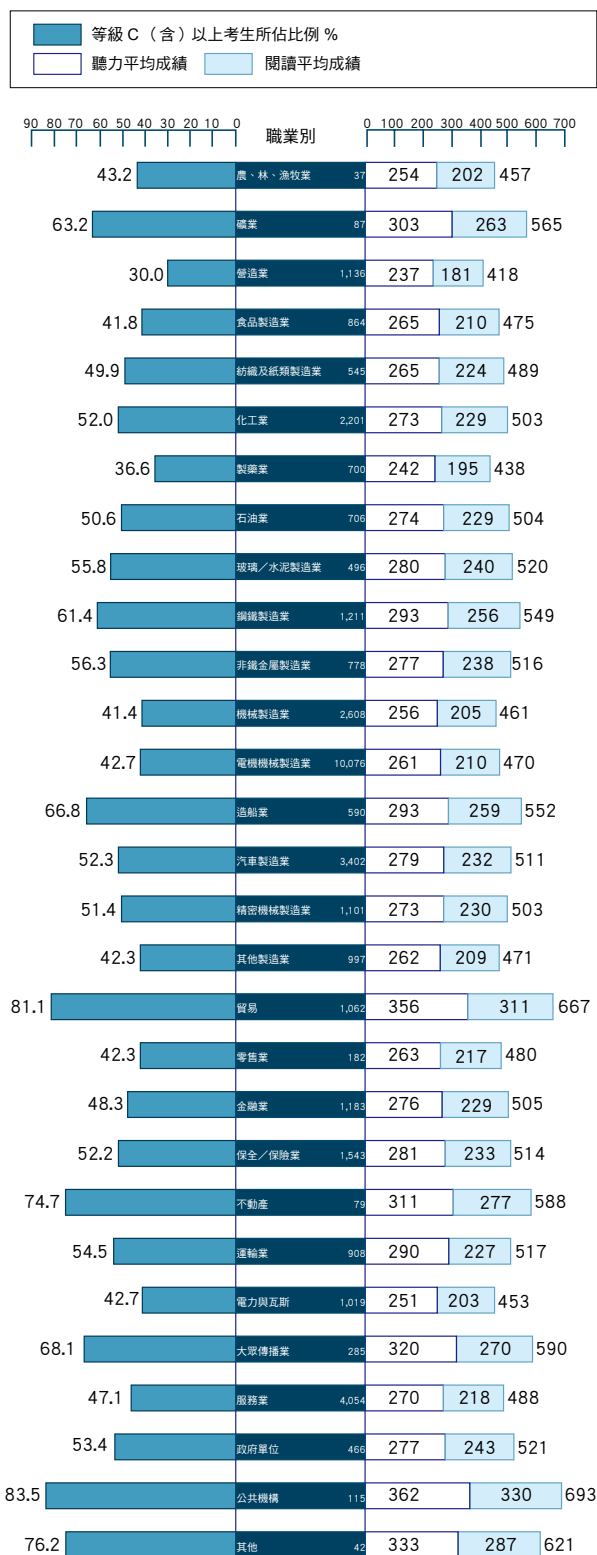
圖一 日本 TOEIC 考生人數及採用 TOEIC 的企業總數



圖二 日本製造業與非製造業成績比較

產業類別	考生人數	L	R	T	C	%
製造業	27,535	266	218	485	12,809	46.5
非製造業	10,938	283	234	517	5,784	52.9

圖三 日本各產業平均成績及等級 C（含）以上考生所佔比例



年度趨勢及分數變化

與去年相比，日本 2011 會計年度在考生人數、採用 TOEIC 測驗的企業數及平均成績上都有所增加，總共有 945 家企業採用 TOEIC 做為新進員工語文之工具評量，這個數字並創下了新高。由於日本國內市場持續萎縮，相形之下海外市場愈趨重要，使得更多日本公司尋求有能力在國際商場上工作的員工，而企業對畢業前已獲得聘用的學生及新進員工使用 TOEIC 測驗，等於是鼓勵這些充滿潛力的職場新鮮人在個人職涯中及早重視英語學習。

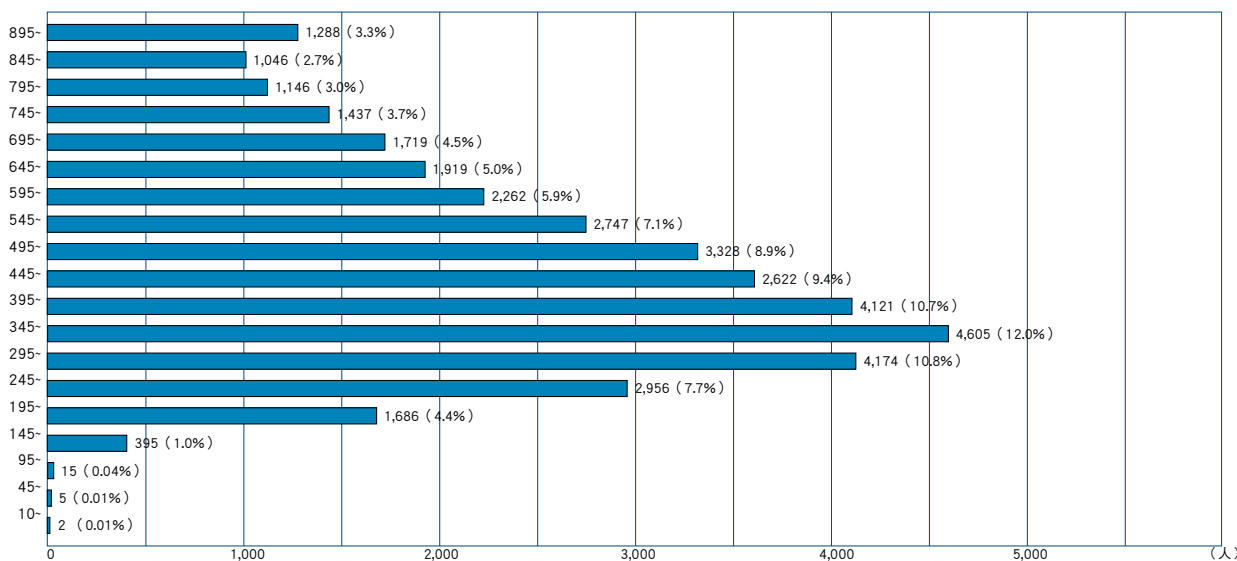
在 2011 會計年度，TOEIC 平均成績也達歷年來最高的 494 分（聽力平均 271 分，閱讀平均 223 分）。

日本國內大專院校致力於培養有實力的人才，不但考量到企業需求，強化英語課程，也努力提升學生充實自身技能、為進入職場做好準備的意識。這份努力加上企業聘僱過程對人才進行嚴格篩選，使他們的平均分數向上提升，因此 2011 會計年度有 48.3% 考生達到等級 C（2010 會計年度為 46%），這又是一項新紀錄。

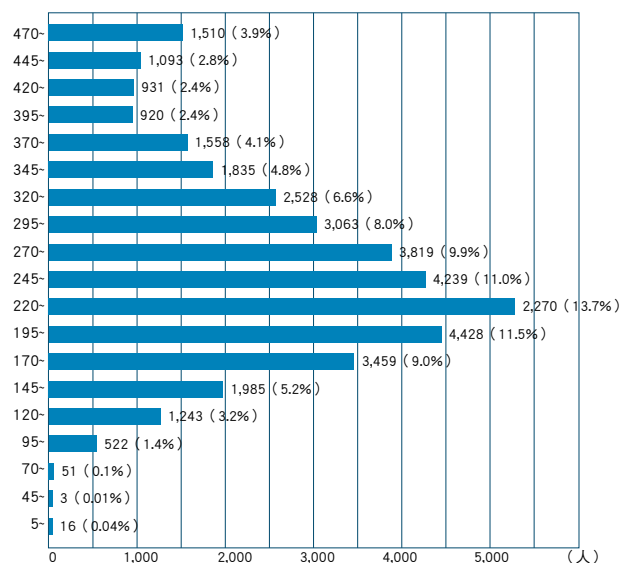
儘管明年度預期將有景氣復甦、擴展營運的可能，但企業聘僱過程嚴格篩選的趨勢估計將會維持下去，企業將繼續藉由尋找英語能力優秀的傑出新人才來提升其全球競爭力。 

圖四 成績分布圖

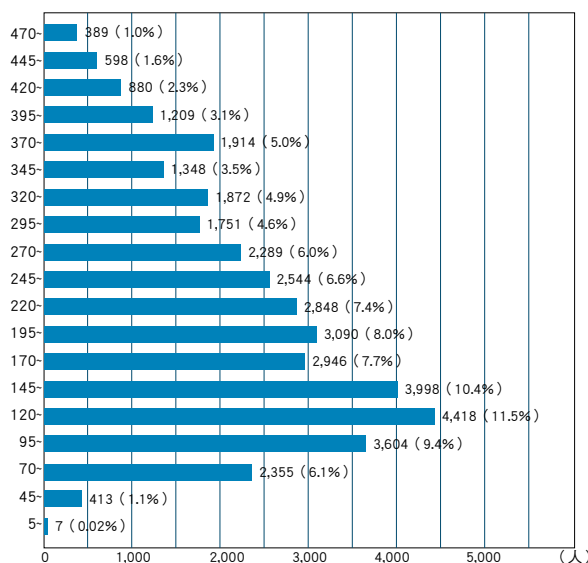
■ 總分分布圖 (考生人數 38,473)



■ 聽力成績分布圖 (考生人數 38,473)



■ 閱讀成績分布圖 (考生人數 38,473)



* 總分分布圖列出的為確實數據，而非單純將聽力與閱讀成績相加所得。

* 圖表上列出的百分比 (第 2 ~ 4 頁及 7 ~ 9 頁) 均取至小數點後第一位。

2011 年日本英語使用狀況調查報告

「上市公司英語使用狀況調查」及「TOEIC 大專院校職涯發展中心調查」

翻譯：梁文薰

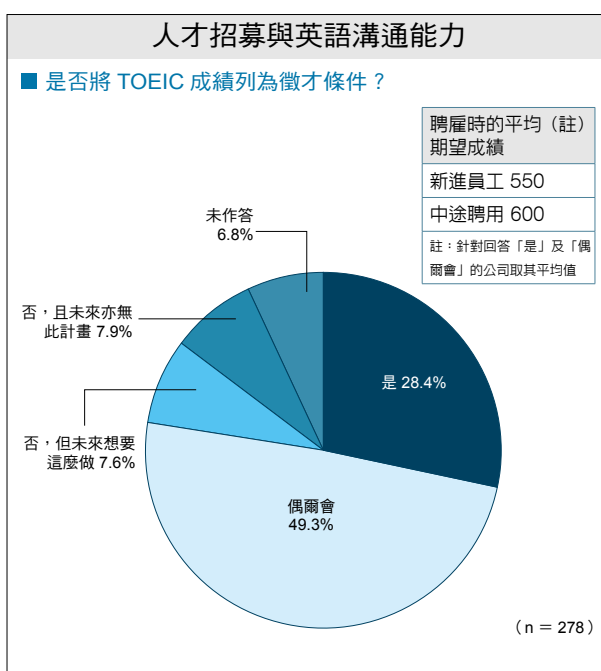
《本文經 IIBC 授權轉載自日本 TOEIC Newsletter — TOEIC Score for New Recruits in EY2011》

當求職者將 TOEIC 成績列為一項證照或技能時，本調查中的公司有 77.7% 會將其納入考量。企業期望新進員工達到的 TOEIC 平均成績為 550 分，而 2011 會計年度日本國內大學應屆畢業職場新鮮人實際取得的平均成績為 494 分；很顯然企業希望能看見更好的成績。

有 68.0% 的公司對員工進行指派與再指派時會參考其 TOEIC 成績，而有 16.9% 的公司進行員工升遷決策時也會這麼做（編按：請見下頁「TOEIC 成績使用狀況」）。

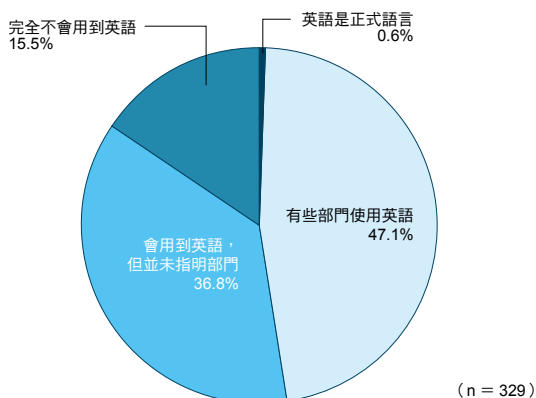
此外，本調查中有 25.5% 的公司使用 TOEIC 成績來挑選適合進行海外商務旅行的員工，而有 30.6% 的公司會以此種方式挑選外派員工。

【日本上市公司調查】



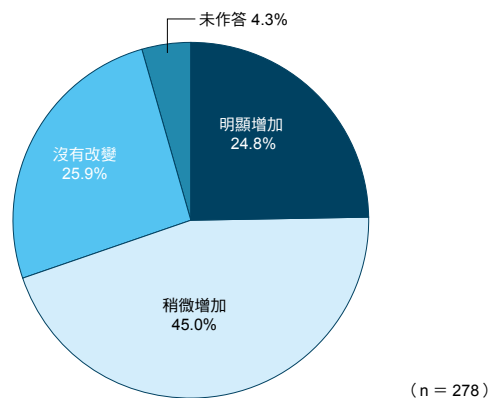
上市公司英語使用狀況

■ 在工作上使用英語的狀況



在回答「有些部門使用英語」的企業中，製造業佔 56.9%，非製造業則佔 36.1%，兩者之間差距顯著。

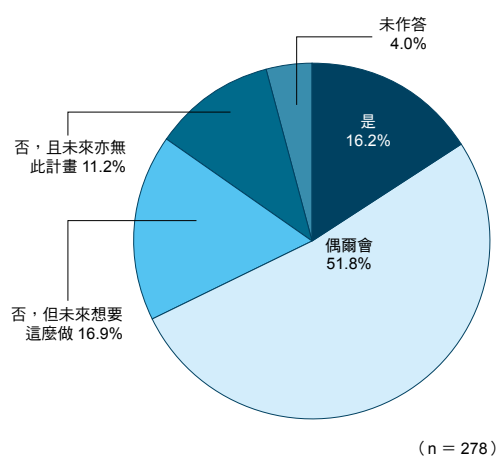
■ 與三年前相比，現在對英語溝通能力的需求



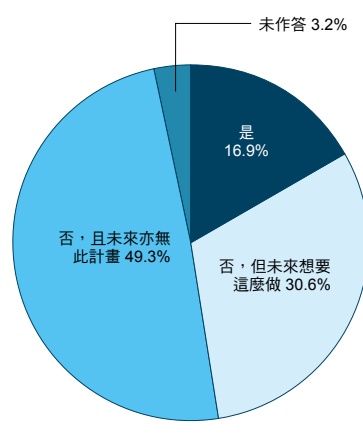
使用英語的企業中有 69.8% 表示，員工對英語溝通能力的需求比三年前來得高。

TOEIC 成績使用狀況

■ 對員工進行指派與再指派時，是否參考其 TOEIC 成績？



■ 是否將 TOEIC 成績列為員工升遷條件？

升遷的平均（註）
成績要求

部門主管 520

科長 525

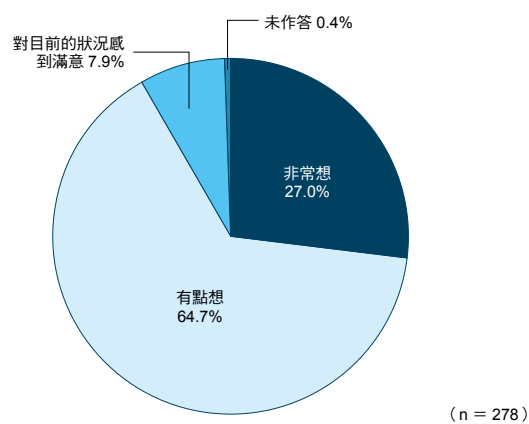
組長 530

高級職員 470

註：針對回答「是」的公司
取其平均值

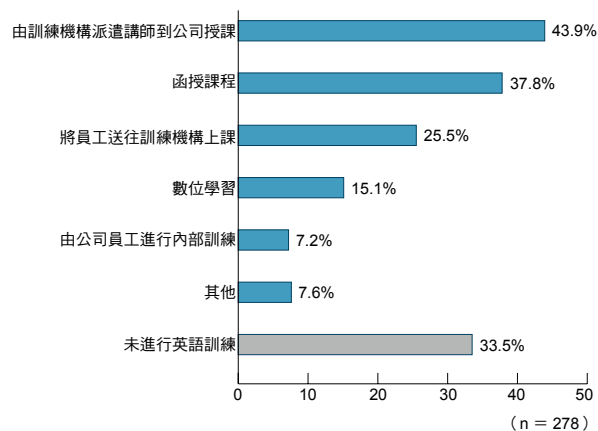
英語訓練

■ 是否想要增進員工的英語溝通能力



有 91.7% 的公司想要增進員工的英語溝通能力，其中又以石油／煤／橡膠產業（50%）及化學／製藥業（45.8%）有最多公司對此展現出強烈意願。

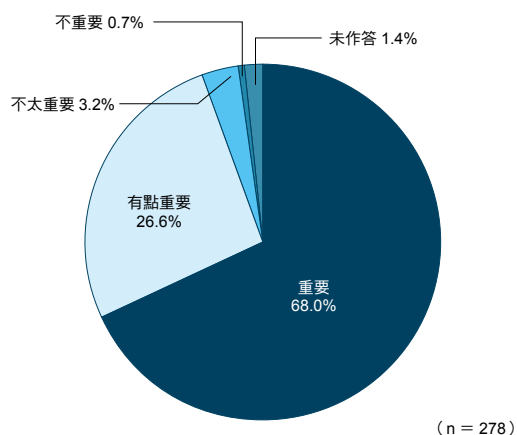
■ 英語訓練的內容（答案可複選）



有 66.5% 的公司進行某種形式的英語訓練，其中有 38.4% 表示參與訓練的員工總數比去年來得多。

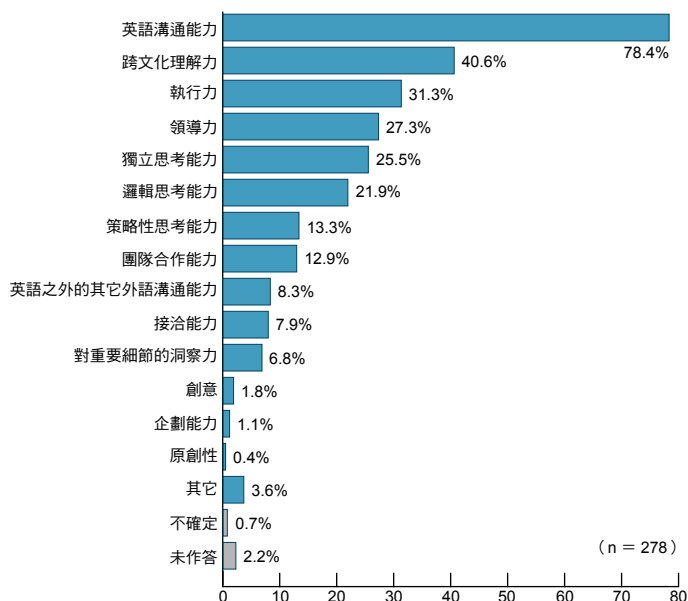
培養具有國際觀的人才

■ 培養具有國際觀的人才重要嗎？



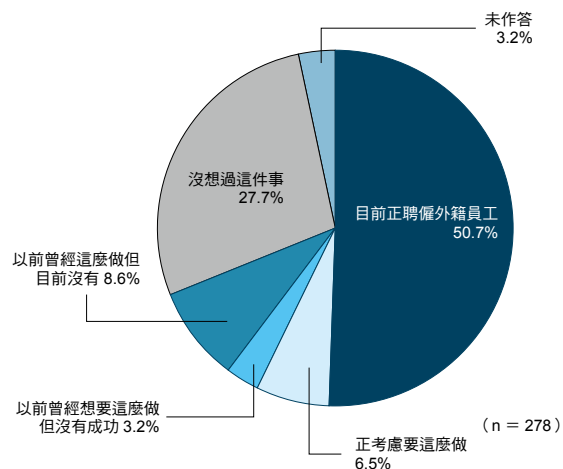
認為培養具有國際觀的人才「重要」的產業包括運輸設備／相關設備產業（81.8%）及電機機械／精密機械製造業（81.6%）。

■ 有國際觀的人才須具備哪些技能？（選3項）

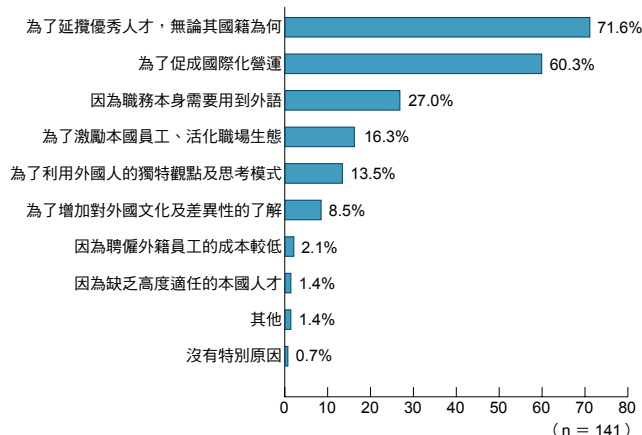


有 78.4% 的公司認為「英語溝通能力」是國際化人才應該具備的一項能力。

■ 聘僱高度適任外籍員工的狀況及採取此種作法的理由（答案可複選）



有 50.7% 的公司表示他們目前正聘用位於日本的高度適任外籍員工（註）；此外，在 2011 會計年度，高度適任的外籍員工在全體新進員工中佔 4.2%。

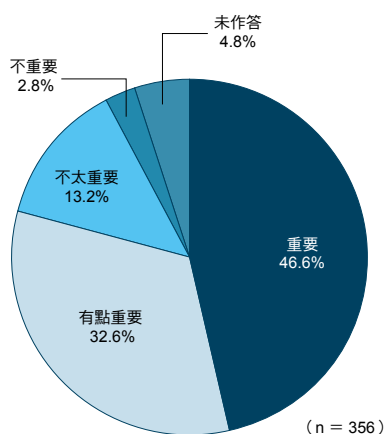


註：此處專指擁有大學（含）以上學歷的非日本籍人士，或是持有「研究學者」、「工程師」、「人文／國際服務領域專業人士」簽證者。

【日本大專院校職涯發展中心調查】

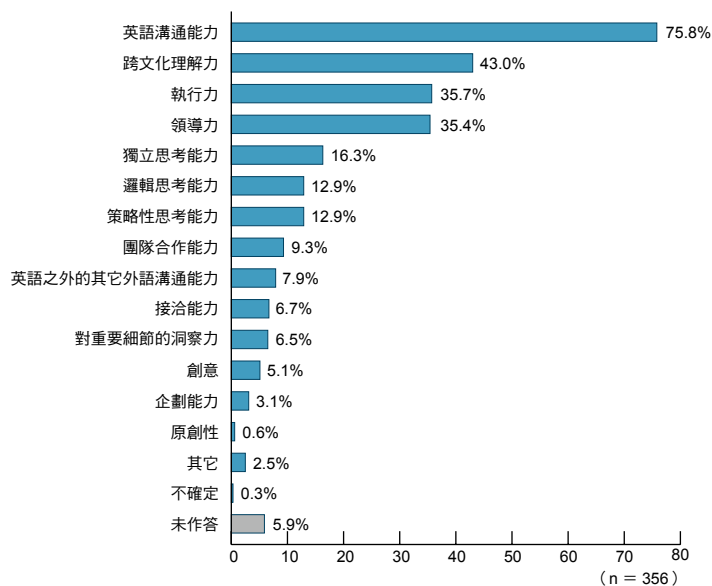
培養具有國際觀的人才

■ 培養具有國際觀的人才重要嗎？



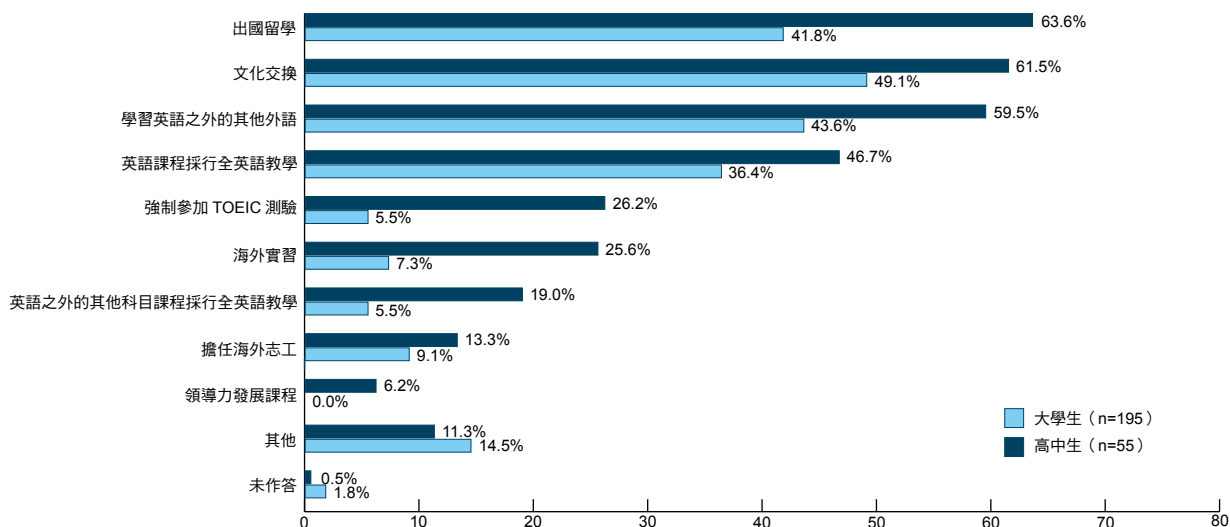
有 79.2% 的大專院校表示培養學生的國際視野很重要，這樣他們才能在國際舞台上成為優秀的員工。從本次調查中可以清楚看見，大專院校和企業都認為有必要培養具有國際觀的人才。

■ 有國際觀的人才須具備哪些技能？（選 3 項）



有 75.8% 的大專院校將英語溝通能力列為國際化人才必備的一項能力。

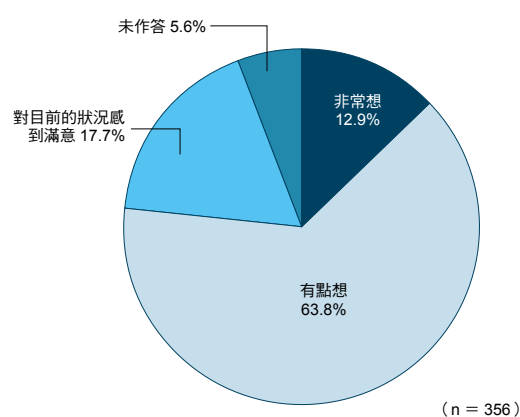
■ 以培養學生國際觀為目的的教育課程有哪些？（答案可複選）



在這個部分，「出國留學」、「文化交換」、與「學習英語之外的其他外語」是最熱門的項目。

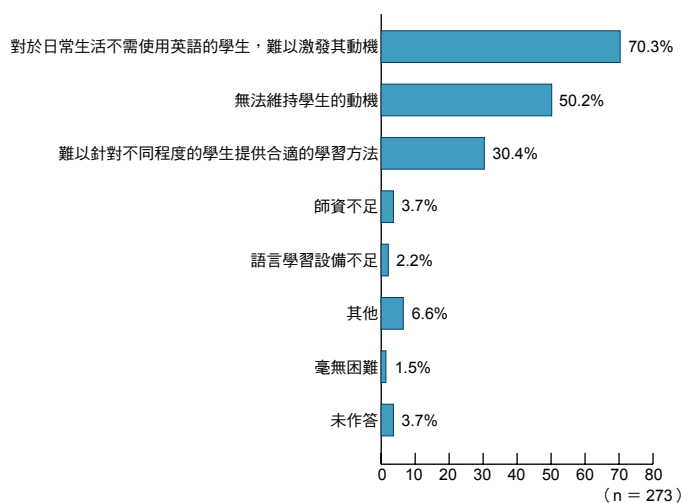
職涯相關目的的英語需求

■ 是否想要增進學生的英語溝通能力



在職涯相關目的的英語需求上，調查中有 76.7% 的大專院校表示想要提升學生的英語溝通能力。

■ 增進學生英語溝通能力時所遇難題（選 2 項）



根據本次調查，「對於日常生活不需使用英語的學生，難以激發其動機」與「無法維持學生的動機」是提升學生英語溝通能力最主要的兩項問題。

■ 「2011 年上市公司英語使用狀況調查」及「2011 年 TOEIC 大專院校職涯發展中心調查」由日本財團法人國際商業交流協會（IIBC，The Institute for International Business Communication）於 2011 年一月進行，受訪對象為 1,159 所日本大專院校（761 所大學，398 所短期大學）的職涯發展中心，以及 3,712 家日本上市公司的人資部門。

■ 調查方式：以電子郵件發放問卷表

■ 有效回覆：356 所大專院校

329 家上市公司（其中 278 家使用英語）

■ 調查報告請見日本 TOEIC 官方網站（<http://www.toEIC.or.jp>）（註：僅提供日文版）

韓國 1000 大企業 TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況

《本文經 YBM/Si-sa 公司 授權轉載自韓國 TOEIC Newsletter no.69》

韓國 TOEIC 委員會最近調查了「1000 大企業的 TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況」。結果顯示，許多企業招募新進人員時，往往要求 TOEIC & TOEIC Speaking 需達到一定的分數；或沒有規定標準，只要提出成績單做為參考。此外，為了強化既有員工的英文能力，不少企業皆運用了 TOEIC & TOEIC Speaking 認證制度。 

表格內容說明 (TOEIC、TOEIC Speaking 通用)

■ 招募：

- 成績參考：招募時，以語言分數做為參考
- 基本分數：招募時，僅限達到基本分數以上者才可應徵
- 成績必備：招募時，雖然未設定語言考試的基本分數，但必須提出成績單

■ 依 TOEIC 成績為準的分數：

- 招募時，TOEIC 成績需達基本分數；TOEIC Speaking 成績亦可提出，此時將換算為 TOEIC 分數
- 公司內部考試：為人事考核、部門配置、教育評價、海外派遣者選拔等目的，在公司內部實施的 TOEIC 和 TOEIC Speaking 團體考試。

〈參考〉表列 1000 大企業係參考經濟日報發表的 1000 大營收企業資料，新進員工招募時所採用的語言考試內容，可能因時間及職務類型而不同。詳細資訊請上該企業網站確認。

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況	企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
江南都市瓦斯	招募：TOEIC Speaking 成績參考	國都化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
京南企業	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上	GKL	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
慶南能源	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數	Green 損害保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
慶南銀行	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上	極東建設	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
慶東納碧安	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備	極東油化	招募：TOEIC 成績參考
京信電線	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備	錦湖三井化學	公司內部考試：TOEIC
Kyung Chang 產業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備	錦湖石油化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
鷄龍建設產業	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上	錦湖輪胎	招募：TOEIC 成績必備 TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
高麗亞鉛	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備	錦湖 POLYCHEM	公司內部考試：TOEIC
高麗製鋼	招募：TOEIC 基本分數－人文科 700 分以上，理工科 600 分以上 公司內部考試：TOEIC	錦湖 P&B 化學	招募：TOEIC 成績必備 公司內部考試：TOEIC
高麗海運	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數	起亞汽車	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
光州銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考	KleanNara	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
教保生命保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考	南光土建	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
教元	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考	Namsun Aluminum	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上（設備維修組除外）
GUSAN	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備	NAMSUNG 海運	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓國 GUCCI 集團	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考	南陽乳業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
南海化學	招募：TOEIC 基本分數－事務職 700 分以上，技術職 600 分以上
Nexans Korea	招募：TOEIC 成績必備 公司內部考試：TOEIC
Nexen	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
Nexen 輪胎	招募：TOEIC 基本分數－人文科 700 分以上，理工科 600 分以上；TOEIC Speaking 基本分數－人文科 Lv.6 以上，理工科 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
Nexolon	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
NOROO Paint	招募：TOEIC 基本分數－海外營運 850 分以上
Novelis Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
NAUTILUS 曉星	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
綠十字生命保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
農心	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
農協飼料	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
農協中央會	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
大邱銀行	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上
大德 GDS	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
大德電子	招募：TOEIC 基本分數－工程師 600 分以上，事務職 700 分以上
大同工業	招募：TOEIC 基本分數－海外業務 900 分以上，零件業務 800 分以上
DAERYUN E&S	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
大林產業	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
大林汽車工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
大林 Corporation	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
大甫國際	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
大象	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
大成產業氣體(株)	公司內部考試：TOEIC
大成能源	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 (技術職 700 分以上) 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
大成電氣工業	招募：TOEIC 基本分數－R&D 營運支援 700 分以上 公司內部考試：TOEIC
大信證券	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
DAEYANG 商船	招募：TOEIC 基本分數－國際營運 850 分以上，金融投資 800 分以上，海洋設備事業 750 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
大宇建設	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
大宇工程	招募：TOEIC 基本分數－技術職 700 分以上，事務職 800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
大宇國際	招募：TOEIC 基本分數－850 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.7 以上 公司內部考試：TOEIC
大宇造船海洋	招募：TOEIC 基本分數－建設部門 600 分以上 TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
大宇造船海洋建設	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
大圓鋼業	招募：TOEIC 成績必備 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上
DAYOU A-TECH	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
大昌	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
大韓生命保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
大韓油化工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
大韓電線電纜	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
DaehanSteel	招募：TOEIC 基本分數－人文科 800 分以上，理工科 700 分以上
大韓製糖	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
大韓造船 DHSC	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
大韓住宅保證	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
大韓通運	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
大韓航空	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
德洋產業	招募：TOEIC Speaking 成績參考
Toshiba Samsung Storage Technology	招募：TOEIC 基本分數－640 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
DOHWA Engineering	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東國製鋼	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC Speaking
東方	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東部建設	招募：TOEIC 基本分數－630 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
東部五金	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
東部生命	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東部製鐵	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東部 HiTeck	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
東部火災海上保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
DONGSUH	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Dongsuh 石油化學	招募：TOEIC 成績必備
Dongsuh Food	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
DONG AH CONST	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
東亞日報	招募：TOEIC 基本分數－820 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－150 分以上
東亞地質工程	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
東亞輪胎工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
東洋機電	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東洋 Magic	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東洋 Major	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東洋物產企業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
東洋生命	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東洋水泥	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
東洋證券	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Dongwoo Fing-Chem	公司內部考試：TOEIC Speaking
斗山	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
斗山 DST	招募：TOEIC Speaking 成績必備
斗山建築工程	招募：TOEIC Speaking 成績必備
斗山 Engine	招募：TOEIC Speaking 成績必備
斗山 Infracore	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC Speaking
斗山重工業	招募：TOEIC Speaking 成績必備
斗源空調	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
dsec	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
Lafarge 漢拿水泥	公司內部考試：TOEIC
樂天建設	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
樂天物流	公司內部考試：TOEIC
Lotteria 農特利	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Lotte Samkang	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
樂天商事	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
樂天損害保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
樂天購物	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
樂天 Aluminium	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
樂天情報通信	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
樂天製菓	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
樂天酒業 BG	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
樂天七星飲料	
樂天 Card	
樂天 Capital	
LUSEM	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上（DDI 生產管理組 700 分以上，RFID 技術開發・ASSY 工程技術組 600 分以上） 公司內部考試：TOEIC
Renault 三星汽車	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
LIVART	招募：TOEIC 成績必備
MEISTER	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Mando	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
每日乳業	招募：TOEIC 基本分數－品管 600 分以上
Megamart	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Meritz Securities	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Motonic	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上（研究所除外）
MOORIM Paper	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
MOORIM P&P	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
MICHANG OIL	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
白光產業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
pumyang 建設	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
碧山	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Family Mart	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓國 VOLVO 集團	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
BMC	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
釜山樂天大酒店	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
釜山銀行	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
富榮	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
富榮住宅	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
BR Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
思潮大林	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
思潮產業	
思潮海牌	
SAMKWANG 玻璃	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
Samdong	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
Samlip General Foods	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
SAMBO E&C	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
TG	招募：TOEIC 基本分數－產品企劃 700 分以上
三星 BP 化學	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援、研究開發 Lv.4 以上 公司內部考試：TOEIC

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
三星光州電子	公司內部考試：TOEIC
三星 Moblie Display	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援・營運行銷 Lv.6 以上，研究開發・技術 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星物產（商社）	招募：TOEIC Speaking 基本分數－海外營運（一般）・經營支援（一般）Lv.7 以上，海外營運（技術，特殊語言）・經營支援（情報系統）Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
三星 BP 化學	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援・研究開發 Lv.4 以上 公司內部考試：TOEIC
三星生命保險	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運行銷組 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星石油化學	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援 Lv.6 以上，技術・工程 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星愛寶樂園	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上（造景除外） 公司內部考試：TOEIC
三星工程	招募：TOEIC Speaking 基本分數－PM、CM、設計、採購、安全 Lv.5 以上，營運支援 Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
三星電機	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援、營運行銷組 Lv.6 以上，研究開發 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星石油化學	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援 Lv.6 以上，技術、工程 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星愛寶樂園	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上（造景除外） 公司內部考試：TOEIC
三星工程	招募：TOEIC Speaking 基本分數－PM、CM、設計、採購、安全 Lv.5 以上，營運支援 Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
三星電機	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援・營運行銷組 Lv.6 以上，研究開發 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星電子	招募：TOEIC Speaking 基本分數－研究開發、技術、設備 Lv.5 以上，營運支援、營運行銷組 Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
三星電子 Logitech	公司內部考試：TOEIC
三星電子 Service	招募：TOEIC 基本分數－620 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星精密化學	招募：TOEIC Speaking 基本分數－經營・營運支援 Lv.5 以上，技術研究開發 Lv.4 以上 公司內部考試：TOEIC
三星重工業	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援 Lv.6 以上，技術工程 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星證券	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Research Lv.7 以上，IB、CM、法人營運、退休年金 Lv.6 以上，Rental、IT Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星 Card	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星 Corning 精密素材	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援 Lv.6 以上，研究開發・技術 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星 Thales	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
三星 Techwin	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援、經營 Lv.5 以上，研究開發・技術 Lv.4 以上 公司內部考試：TOEIC
三星 TOTAL	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
三星火災海上保險	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
三星 LED	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援、營運行銷組 Lv.6 以上，研究開發・技術 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
三星 SDI	招募：TOEIC Speaking 基本分數－營運支援、經營 Lv.6 以上
三星 SDS	公司內部考試：TOEIC
三安	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
三養社	招募：TOEIC 成績必備 公司內部考試：TOEIC Speaking
三養食品	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
洋國際	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
三養 Genex	招募：TOEIC 成績必備
三營貿易	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
三堂電子工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
三友	招募：TOEIC 成績參考
三益 THK	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Samchully	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
SAMTAN	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
三煥企業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Shany	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
瑞麟商社	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
SERVEONE	招募：招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
首爾 Metro	公司內部考試：TOEIC
首爾半導體	招募：招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
首爾保證保險	招募：TOEIC 成績必備
首爾通信技術	招募：招募：TOEIC 基本分數－730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
瑞進產業	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
瑞韓產業	公司內部考試：TOEIC
星信洋灰	招募：TOEIC 成績參考
星宇 Automotive	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
星宇 Hitech	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
Sungjin Geotec	招募：TOEIC 基本分數－人文科 750 分以上，理工科 700 分以上 TOEIC Speaking 成績提出（若持有）
SEMES	招募：TOEIC 基本分數－營運支援 730 分以上，研究開發・設備技術 620 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－營運支援 Lv.6 以上，研究開發・設備技術 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
世邦	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
世亞 Besteel	招募：TOEIC Speaking 成績參考
SAE-A TRANDING	公司內部考試：TOEIC Speaking
世亞製鋼	招募：TOEIC Speaking 成績參考
世亞特殊鋼	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
世鍾工業	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
SEJIN 重工業	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
Sony Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Soulbrain	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
SPORTS TOTO	招募：TOEIC 成績必備
聖度	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
Shindongah E&C	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
SILLA	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
SHINSUNG TONGSANG	招募：TOEIC 基本分數－850 分以上 公司內部考試：TOEIC
新世界	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
新榮	公司內部考試：TOEIC Speaking
新榮證券	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
信元	招募：TOEIC 基本分數－進出口，海外營運 800 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
新昌電機	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
新韓金融投資	招募：TOEIC 成績參考
新韓生命保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
新韓銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
新韓 Card	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
新韓 Capital	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Simmtech	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
雙龍 E&C	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC Speaking
雙龍洋灰工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
雙龍汽車	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
SEETEC	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
AMOREPACIFIC	招募：TOEIC 成績參考 TOEIC Speaking 成績必備
朝日玻璃 Fine Techno Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
亞細亞水泥	公司內部考試：TOEIC
Asiana IDT	招募：TOEIC 成績必備 TOEIC Speaking 成績參考
韓亞航空	招募：TOEIC 成績必備 TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
iMarketKorea	招募：TOEIC 基本分數－620 分以上 公司內部考試：TOEIC
ISDongseo	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 成績參考
AkzoNobel	招募：TOEIC 基本分數－行銷・管理 800 分以上，技術管理 600 分以上
ATLASBX	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上（海外營運 800 分以上） 公司內部考試：TOEIC
Arton 製紙	公司內部考試：TOEIC
Allianz 生命保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
愛敬產業	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
愛敬油化	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC Speaking
Amkor Technology Korea	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
能量管理工團	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
SRS Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
SAMT	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
sfa	招募：TOEIC 基本分數－860 分以上
SNNC	招募：TOEIC 基本分數－公開職 900 分以上，事務職 800 分以上，技術職 730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－公開職 Lv.7 以上，事務職、技術職 Lv.6 以上
SL	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
S1	招募：TOEIC Speaking 基本分數－SI、研究開發、技術、尖端保全 Lv.4 以上，營運 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
Air Products Korea	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
ASE Korea	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
eNtoB	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
MK 電子	招募：TOEIC 基本分數－工程技術 600 分以上
麗川 NCC	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
永豐	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
永丰電子	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
OTTOGI	招募：TOEIC 基本分數－730 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
OTTOGI 拉麵	招募：TOEIC 基本分數－730 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
Oriental Precision & Engineering	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
ORION	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
Woori 金融情報系統	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Woori Aviva 保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Woori 銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
Woori 金融	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Woori 電視購物	公司內部考試：TOEIC
宇美建設	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
宇星飼料	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
WOOJEON & HANDAN	招募：TOEIC 成績必備
Ultra 建設	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 (行政管理 700 分以上)
熊進 THINKBIG	
熊進 Chemical	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
熊進 Coway	
WiniaMando	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
UNID	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
Union Steel	公司內部考試：TOEIC
有進企業	招募：TOEIC 成績必備
柳韓 Kimberly	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
栗村化學	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
利久產業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Innocean	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
E-land	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
梨樹建設	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
梨樹 PETASYS	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
梨樹化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
eTEC 建設	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 公司內部考試：TOEIC
inkel	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Interflex	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
日新紡織	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
日進國際	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 成績參考
日進 Materials	
日進電氣	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
JB bank	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
全州製紙	招募：TOEIC 基本分數－860 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.7 以上
第一企劃	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
第一毛織	招募：TOEIC Speaking 基本分數－化學營運・時尚商品企劃・業務・行銷經營支援 Lv.6 以上，研究開發・工程師 Lv.4 以上 公司內部考試：TOEIC
第一飼料	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
第一藥品	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
朝鮮耐火	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
朝鮮日報	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
鍾根堂	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
周星工程	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
真露	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
滄溟海運	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
昌新 INC	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
KM&I	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
KPIC	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
KP CHEMICAL	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
Kefico	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
Korea Nickel	招募：TOEIC 成績必備
Korea Seven	公司內部考試：TOEIC
Korea e Platform	招募：TOEIC Speaking 成績必備
Korean Re 保險	招募：TOEIC 基本分數－860 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
KOSTEEL	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
Kolon 建設	
Kolon Glotech	招募：TOEIC Speaking 成績必備
Kolon I& Networks	招募：TOEIC Speaking 成績必備
Kolon Industries	公司內部考試：TOEIC
Kolon Fashion Material	
可口可樂	招募：TOEIC 基本分數－生產管理 650 分以上，SCM 物流企劃 600 分以上
Kiwoom 證券	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Kiwoom 證券	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
TATA 大宇商用車	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
泰山 LCD	招募：TOEIC 基本分數－620 分以上 公司內部考試：TOEIC
太陽金屬工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Pacific Corporation	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Texas Instruments Korea	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
TOMATO 儲蓄銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Thyssenkrupp Elevator Korea	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
TK 化學	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
PARADISE	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 公司內部考試：TOEIC
Paris-Croissant	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
PARKLAND	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
Fursys	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
平安 L&C	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
PHC Valeo	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
平和精工	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上
POSCO	招募：TOEIC Speaking 基本分數－130 分以上 (事務 150 分以上) 公司內部考試：TOEIC Speaking
POSCOC&C	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
POSCO E&C	招募：TOEIC 基本分數－事務 800 分以上， 技術 730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC Speaking

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
POSCO M-TECH	招募：TOEIC 基本分數－事務 800 分以上， 技術 730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
POSCO CHEM-TECH	招募：TOEIC 基本分數－事務 800 分以上， 技術 730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
POSCO Specialty Steel	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
POSCO POWER	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上
POSCO PLANT-TEC	TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
POSCO P&S	
POSCO ICT	招募：TOEIC 基本分數－730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
Poly 未來	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
豐山	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上（海外營運） 公司內部考試：TOEIC
Hana Daetoo 證券	公司內部考試：TOEIC
Hana 銀行	招募：TOEIC 成績參考 公司內部考試：TOEIC
Hynix 半導體	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
HYDIS Technology	公司內部考試：TOEIC
Hi Logistics	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
HI AIR KOREA	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
HI 投資證券	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Hiho 金屬	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓國 IBM	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓國瓦斯公社 KOGAS	招募：TOEIC 基本分數－一般職 6 級（事務 / 技術）750 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－一般職 6 級（事務 / 技術）140 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓國交易所 KO-REX EXCHANGE	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
韓國機場地勤公司	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC
韓國機場公社	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓國觀光公社	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
韓國鑛害管理工團	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.7 以上
韓國南東發電	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
韓國南部發電	招募：TOEIC 成績必備
韓國雀巢	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
韓國農漁村公社	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
韓國道路公社	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
韓國東西發電	招募：TOEIC 成績必備 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓國馬事會	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備（限國際部） 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓國 BASF	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓國放送廣告公社	招募：TOEIC 成績必備
韓國產業銀行	招募：TOEIC 成績參考
韓國西部發電	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
韓國石油公社	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上（事務 800 分以上） TOEIC Speaking 成績提出（若持有） 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
韓國水資源公社	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
韓國輸出入銀行	招募：TOEIC 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
Shell in Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓國渣打銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓國 3M	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
韓國花旗銀行	招募：TOEIC 基本分數－電腦負責 800 分以上
韓國 Alps	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
韓國安麗	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
KEPITAL	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
韓國研究財團	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
韓國外匯銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓國玻璃工業	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
韓國人蔘公社	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
韓國資產管理公社	招募：TOEIC 成績必備
韓國電氣安全公社	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓國電力公社 KEPCO	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
KEPCO E&C	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上
韓國中部發電	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
韓國證券金融	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上
韓國地域暖房公社	招募：TOEIC 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓國鋼鐵	招募：TOEIC 成績參考 TOEIC Speaking 成績參考
韓國鐵道公社	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓國輪胎	招募：TOEIC 基本分數－人文科 700 分以上， 理工科 600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－人文科 Lv.6， 理工科 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
韓國土地住宅公社	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓國特殊形鋼	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓國 FLANGE 工業	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
韓國航空宇宙產業	招募：TOEIC 基本分數－620 分以上
韓國環境工團	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上
韓國 Fuji Xerox	招募：TOEIC 成績必備
韓獨藥品	招募：TOEIC 基本分數－人事負責 800 分以上
漢拿建設	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
漢拿空調	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
漢拿產業開發	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Hanssem	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
漢成企業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
HANSAE 實業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
漢松教育	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
HANSOLL 纖維	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
Hansol EME	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
Hansol 製紙	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
Hansol Technics	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
Hansol CSN	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
漢陽	招募：TOEIC 基本分數－行政 700 分以上，土木建築 600 分以上

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
韓一水泥	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓一理化	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
韓電 KDN	招募：TOEIC 成績參考
韓電 KPS	招募：TOEIC 基本分數－事務 700 分以上，機械・電氣、電機 600 分以上
韓進	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
韓進海運	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－換算為 TOEIC 分數
韓華	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓華 L&C	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
韓華 S&C	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓華 Galleria	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
韓華建設	
韓華損害保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓華證券	
韓華化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
韓華 TechM	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
韓華度假村	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
海洋都市瓦斯	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
Haitai 飲料	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
現代建設	招募：TOEIC 基本分數－事務 750 分以上， 技術 720 分以上 公司內部考試：TOEIC
現代 Glovis	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
現代宅配	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
現代 Rotem	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
現代 Metia	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
現代 Mobis	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
現代尾浦造船	招募：針對錄取者實施 TOEIC S&W 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
現代百貨公司	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
現代 BNG STEEL	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
現代產業開發	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
現代三湖重工業	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
現代商船	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－TOEIC Speaking Test 140 分以上，或 TOEIC Writing Test 150 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
現代瑞士儲蓄銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
現代鋼鐵產業	招募：TOEIC 基本分數－720 分以上
現代工程	招募：TOEIC 基本分數－720 分以上 公司內部考試：TOEIC
現代電梯	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 公司內部考試：TOEIC
現代 MSEAT	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
現代 AMCO	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC
現代 Oilbank	招募：針對錄取者實施 TOEIC S&W 公司內部考試：TOEIC Speaking
現代 AutoEver	公司內部考試：TOEIC
現代 WISCO	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
現代 WIA	公司內部考試：TOEIC

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
現代製鐵	招募：TOEIC 成績參考 公司內部考試：TOEIC
現代綜合商事	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 成績提出（限持有） 公司內部考試：TOEIC
現代重工業	招募：業務能力評價時實施 TOEIC S&W 公司內部考試：TOEIC Speaking
現代證券	招募：TOEIC 基本分數－850 分以上
現代 Card	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 成績提出 公司內部考試：TOEIC
現代 Capital	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
現代 POWERTEC	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
現代 HYSCO	招募：TOEIC 基本分數－人文科 700 分以上，理工科 600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－人文科 Lv.6 以上，理工科 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC
現代 HICARDI-RECT 汽車保險	招募：TOEIC 成績必備
現代海上火災保險	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
賢真材料	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
湖南石油化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
Hotel Lotte	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
Hotel Shilla	招募：TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
洪元製紙	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
和承	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
曉星	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
曉星 Goodsprings	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
FILA Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
Huvis	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
Husteel	招募：TOEIC 成績必備
興和	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
喜星金屬	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
喜星電子	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
喜星觸媒	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
Hitachi-LG Data Storage	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上（海外營運 800 分 以上） 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
HYMS	公司內部考試：TOEIC
CJ Freshway	招募：TOEIC 成績必備
CJ	招募：TOEIC Speaking 成績必備
CJ CGV	
CJ GLS	
CJ O SHOPPING	招募：TOEIC Speaking 成績必備
CJ FOODVILLE	
CJ 第一製糖	招募：TOEIC 成績參考 TOEIC Speaking 成績必備
CJ HELLO VI-SION	TOEIC Speaking 成績必備
E1	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
GS EPS	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
GS 建設	招募：TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
GS Global	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
GS Neotek	招募：TOEIC Speaking 基本分數－環境、Plant 領域 Lv.6 以上
GS Retail	公司內部考試：TOEIC Speaking
GS Caltex	招募：TOEIC 基本分數－工程師（化工）・工程師（生產）・R&D 650 分以上，Trading・財務・營運企劃・業務・行銷・營運支援 730 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－120 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
GS Power	公司內部考試：TOEIC
GS 電視購物	公司內部考試：TOEIC
HMC 投資證券	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
IBK 企業銀行	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
JSR Micro Korea	招募：TOEIC Speaking 成績必備
JS 電纜	招募：TOEIC Speaking 成績必備
KB 國民銀行	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
KB 生命	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
KCC	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 必須填寫 TOEIC Speaking 成績
KCC 建設	招募：TOEIC 基本分數－650 分以上 必須填寫 TOEIC Speaking 成績
KG 化學	招募：TOEIC Speaking 成績必備
KPX 化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備
KT	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上
KT Tech	招募：TOEIC 成績參考
KT&G	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－換算為 TOEIC 分數
KTDS	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC Speaking
KT Network	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上
LG CNS	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
LG-Ericsson	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
LG Display	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
LG 商社	招募：TOEIC 基本分數－750 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上
LG 生命科學	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
LG 生活健康	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 成績參考
LG Siltron	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
LG MMA	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上
LG Mtron	招募：TOEIC 基本分數－人文科・R&D 700 分以上，理工科 600 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
LG Innotek	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Staff 130 分以上，R&D・engineer 110 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
LG 電子	招募：TOEIC 基本分數－人文科 700 分以上，理工科 600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－人文科 Lv.6 以上，理工科 Lv.5 以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
LG HAUSYS	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
LG 化學	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
LIG Nexone	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－120 分以上 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
LIG 損害保險	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上

企業名稱	TOEIC & TOEIC Speaking 運用現況
LS	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
LS 全球法人	公司內部考試：TOEIC
LS Networks	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數
LS Nikko 銅製鍊	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC
LS 產電	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 可提出 TOEIC Speaking 成績－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
LS ANSYS	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－換算為 TOEIC 分數 公司內部考試：TOEIC
LS 電纜	招募：TOEIC 基本分數－人文科 700 分以上，理工科 600 分以上 TOEIC Speaking 成績提出（限持有者） 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
NVH Korea	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考
OCI	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
OCI 商社	公司內部考試：TOEIC
S&T Motiv	招募：TOEIC 基本分數－600 分以上
SK	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
SK C&C	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
SKC	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK 瓦斯	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK 建設	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC Speaking
SK networks	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
SK lubricants	公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
SK maketing & company	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK broadband	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK 油化	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK innovation	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
SK 證券	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK 化工	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC、TOEIC Speaking
SK telecom	招募：TOEIC、TOEIC Speaking 成績參考 公司內部考試：TOEIC
SK telink	招募：TOEIC Speaking 成績必備
SK 海運	招募：TOEIC Speaking 成績必備 公司內部考試：TOEIC
SLCD	公司內部考試：TOEIC
S-OIL	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 公司內部考試：TOEIC Speaking
SPP 造船	招募：TOEIC 基本分數－700 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.5 以上
STX	招募：TOEIC Speaking 基本分數－人文科 Lv.6 以上，理工科 Lv.5 以上
STX 金屬	招募：TOEIC Speaking 基本分數－人文科 Lv.6 以上，理工科 Lv.5 以上
STX 能源	
STX 引擎	
STX 造船海洋	
STX 重工業	
STX Pan Ocean	
TCC 東洋	招募：TOEIC 基本分數－800 分以上 TOEIC Speaking 基本分數－Lv.6 以上 公司內部考試：TOEIC
YK Steel	公司內部考試：TOEIC

從韓國新進、資深員工招募廣告 看TOEIC&TOEIC Speaking 運用現況

《本文經 YBM/Si-sa 公司 授權轉載自韓國 TOEIC Newsletter no.66》

- 要求 TOEIC 700 分以上、TOEIC Speaking Level 5 ~ 6 的企業最多
- TOEIC、TOEIC Speaking 是韓國國內最大型的考試

韓國 TOEIC 委員會於 2011 年 5 月 23 日至 8 月 15 日，就主要企業、機關團體等在招募人才網站（JOBKOREA、saram-in、Incrut 等）刊登的聘用廣告進行調查。結果顯示，共有 215 家企業團體於聘用新進員工、資深員工及實習生時，要求出具 TOEIC、TOEIC Speaking 等認證英文考試成績。尤其，最近實習生被錄用為正式員工的情形增加了，所以許多企業便從招募實習生時就採用跟正職錄用相同的英文考試標準。應徵時，部分企業要求面試時繳交 TOEIC 成績單，其他運用 TOEIC 的企業則多數要求多益基本分數在 700 分以上。像是，科學技術聯合研究所暨大學（學士行政職）、大韓產業安全協會（Global HSE 教育）、韓國雀巢（營業管理）、韓國原子

力協會財團（新進及資深員工）皆要求 TOEIC 應達 900 分以上。

隨著近來英文口說考試的盛行，除了 TOEIC 聽力與閱讀成績以外，很多企業同時要求一定等級的 TOEIC Speaking 成績，採用的基本分數多是定在 Level 5 ~ 6 左右。而嶺南大學（一般行政）、eTEC 建設（安全管理者）、韓國礦害管理工團（一般職 - 5 級）則要求 Level 7 的高標準成績。提出 TOEIC Speaking 成績者，企業往往會提供加權分數或優待。國防技術品質院等機關將 TOEIC Speaking 分數換算為 TOEIC 成績；韓國輸出入銀行除了要求提供 TOEIC 成績外，還會進行 TOEIC 說寫的特別考試。 

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
1	伽倻重工業	[安全組] 新手及有經驗者	TOEIC 700 分以上
2	京南企業	徵新手及有經驗者	TOEIC 700 分以上
3	慶南銀行	徵資深行員（正職）	TOEIC 700 分以上
4	高麗亞鉛	徵 2011 年下半年工程師 新進及有經驗者	必須提出 TOEIC 成績
5	高麗製鋼	2011 年上半年大學畢業生公開招募	* 理科：TOEIC 600 分以上、提出 TOEIC Speaking 成績 * 文科：TOEIC 700 分以上、提出 TOEIC Speaking 成績
6	科學技術聯合研究所暨大學	徵正職員工（行政職）	學士行政：TOEIC 900 分以上；一般行政：TOEIC 700 分以上
7	交通安全公園	2011 年度第 2 次公開招募職員	* 有經驗：TOEIC 910 分以上加 10 分，TOEIC 820 ~ 905 分加 6 分，TOEIC 700 ~ 815 分加 4 分 * 無經驗：提出 TOEIC 成績
8	國家情報院	職員（7 級）招募	有 TOEIC 成績免英文考試
9	國民年金公團	徵職員	持有 TOEIC 成績
10	國防科學研究所	正職員工招募	TOEIC 700 分以上
11	國防技術品質院	徵青年實習生 職員招募	TOEIC 700 分以上；提出 TOEIC Speaking 成績時，換算為 TOEIC 分數 TOEIC 700 分以上
12	韓國海洋研究院附設極地研究所	正職員工招募	TOEIC 700 分以上（免英文筆試）
13	金剛製鞋	實習生招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
14	企業銀行	青年實習生招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
15	casamia	各部門徵有經驗者	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
16	Nike Sports	Facility Manager（機械設備）招募	TOEIC 750 分以上
17	Namsun Aluminum	生產管理組及品質保證組徵新進員工	TOEIC 700 分以上

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
18	NAMSUNG 海運	2011 年大學畢業生新進員工招募 (釜山)	TOEIC 800 分以上；提出 TOEIC Speaking 成績時，換算為 TOEIC 分數
19	南洋金屬	製造及設備部門徵有經驗者	TOEIC 700 分以上
20	Nexans Korea	市場銷售組徵新員工	TOEIC 700 分以上
21	Nexans Daeyoung	生產組大學畢業生新員工招募	TOEIC 700 分以上
22	Novelis Korea	徵新進及有經驗者	提出 TOEIC 成績
23	NAUTILUS 曉星	各部門徵有經驗者 (PLM 開發、海外品管)	TOEIC 750 分以上
24	農協資產管理	2011 年新進員工招募	提出 TOEIC 成績
25	大林產業	實習生招募	提出 TOEIC 成績
		2011 年大林產業設備海外實習生招募	持有 TOEIC Speaking 成績者
26	大林 Corporation	各部門徵新進及有經驗者	策略及產業開發、會計及稅務：TOEIC 700 分以上
27	大象	有機會取得正職的實習生招募	必須提出 TOEIC 成績
28	大成產業	徵新進及有經驗者	必須提出 TOEIC 成績
29	大宇情報系統	開發計畫主管 (海外工作)	TOEIC 650 分以上
30	大熊製藥	人事教育組徵新進員工	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
31	大韓石炭公社	青年實習生招募	文件審核通過者於面試時需提出 TOEIC 成績
32	大韓航空	2011 年夏季大學實習生招募	TOEIC 750 分以上
33	東國實業	徵新進及有經驗者	TOEIC 600 分以上
34	同德女子大學	2011 年正職員工招募	TOEIC 750 分以上
35	Dongsuh 集團	徵新進及有經驗者	TOEIC 650 分以上 必需
36	東亞日報	第 15 期大學實習記者招募	TOEIC 820 分、TOEIC Speaking 150 分、TOEIC Writing 160 分以上
37	東原 Tech	2011 年下半年大學畢業生新進人員招募	提出 TOEIC 成績
38	Dongwha Holdings	徵新進及有經驗者	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
39	斗山建設	徵有經驗者	TOEIC 600 分以上優先
40	斗山集團	下半年新員工招募	TOEIC Speaking 成績 必需
41	斗山重工業	約聘人員招募 (工作地點：慶南昌原)	TOEIC 700 分以上，持有 TOEIC Speaking 成績者優先
42	DK 東信	徵大學畢業生 / 有經驗者	TOEIC 500 分以上
43	LUSEM	各部門徵新手及有經驗者	TOEIC 650 分以上 (有經驗者另外評估)
		RSM 大學畢業生招募	TOEIC 750 分以上
44	Renault 三星汽車	徵有經驗者 (R&D 本部 車體設計負責人、R&D 本部 車輛性能負責人、R&D 本部 電氣電子負責人、宣傳本部 企業宣傳負責人)	TOEIC 750 分以上
		徵商品企劃 / 營運管理有經驗者	TOEIC 850 分以上
45	LEEPACK	附設研究所徵新手 / 有經驗者	TOEIC 600 分以上
46	Meridian Solar & Dispalay	各部門徵新手 / 有經驗者	TOEIC 800 分以上
47	大成電氣	2011 年各部門徵新進手 / 有經驗者	會計 / 經營管理、零件開發、材料管理、海外營運、生產技術、研究所、品管：TOEIC 600 分以上
48	MOORIM 集團	徵新進及有經驗者	TOEIC 600 分以上
49	BAIKSAN OPC	各部門徵新手及有經驗者	品質保證部、HANP 開發、TONER 開發：TOEIC 700 分以上
50	泛洲海運	徵會計及經營業務新進員工	會計業務：TOEIC 700 分以上
51	Byucksan Engineering	2011 年實習生招募	TOEIC 700 分以上
52	VOLVO GROUP KOREA	2011 年各部門徵新進及有經驗者	TOEIC 700 分以上優先
53	大韓產業安全協會	職員招募	經營諮詢：TOEIC 850 分以上 Global HSE 教育：TOEIC 900 分以上
54	SAMBO E&C	土木職務徵新進及有經驗者	TOEIC 成績優異者優先
55	Samsun Logix	徵新進員工	TOEIC 800 分以上
56	三星 Tesco	徵系統經營管理負責人	TOEIC 700 分以上
57	Samyang Genex	環保化學素材研究員招募	面試時提出 TOEIC 成績單
58	三和洋行	徵電腦、S/W、機械設計	提出 TOEIC 成績
59	SERVEONE	[FM] ESCO 技術支援業務負責人	TOEIC 600 分以上優先

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
60	首爾信用保證財團	2011 年下半年新進員工招募	TOEIC 700 分以上
61	首爾峨山醫院	2011 年實習護士招募	TOEIC 600 分以上
62	星信水泥	IT 部門徵新員工	提出 TOEIC 成績
63	Seonghwa 產業	2011 年下半年新手及有經驗者招募	TOEIC 800 分以上
64	SEWON CELLON-TECH	2011 年定期招募	持有 TOEIC 成績者優先
65	STATS ChipPAC Ko.	徵新手及有經驗者	TOEIC 700 分以上優先
66	STECO	徵半導體技術 ENGR 有經驗者	TOEIC 670 分以上
67	SECUI	徵採購業務有經驗者	TOEIC 600 分以上優先
68	SIMMTECH	各部門徵新進人員	TOEIC 700 分以上
69	雙龍汽車	2011 年大學畢業實習生招募	TOEIC 700 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績者加分
70	SunAtFood	Service、Kitchen 店長、經理、組長 徵新進及有經驗者	提出 TOEIC 成績
71	KIA	徵 2011 年新事業部門員工	TOEIC 600 分以上
72	CCI	2011 年各部門徵新員工	* 生產技術部、品質管理部：TOEIC 600 分以上 * 採購部、營運部：TOEIC 700 分以上
73	SEETEC	徵新員工	TOEIC 600 分以上
74	AMOREPACIFIC	2011 年新進員工招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
75	韓亞航空	徵國際線空服員（實習生）	TOEIC 550 分，TOEIC Speaking 成績優異者優先
76	ICONTROLS	各部門徵新手 / 有經驗者	會計經理：TOEIC 700 分以上（優先），TOEIC Speaking Lv. 6 以上
77	ATOTECH	各部門徵新手 / 有經驗者	持有 TOEIC 成績者優先
78	ATLASBX	各部門徵新手及有經驗者	* 物流管理：TOEIC 600 分以上 * 生產管理：TOEIC 500 分以上 * 經營管理：TOEIC 700 分以上，TOEIC Speaking Lv. 5 以上 * 人事 / 教育：TOEIC 600 分以上
		會計部門徵新進 / 有經驗者	TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Lv. 5 以上
79	安全性評價研究所	[正職] 行政職務公開招聘	TOEIC 700 分以上
80	Amkor Technology Korea	2011 年上半年公開招聘大學畢業生、實習生及有經驗者	TOEIC 700 分以上，TOEIC Speaking 成績優異者優先
81	ENEX	徵業務有經驗者	持有 TOEIC 成績者優先
82	TUDE HOUSE	2011 年上半年新進員工公開招聘	通過文件審核後，二次面試時必須提供 TOEIC Speaking 成績
83	ESTec	徵 Speaker 業務 / R&D Headphone 設計師 / R&D Speaker 機器設計師 / R&D Speaker 素材開發師 / R&D Speaker 設計師	TOEIC 600 分以上
84	SPG Korea	海外營運管理招募	TOEIC 750 分以上；提出 TOEIC Speaking 成績時，換算為 TOEIC 分數
85	ACS	各部門徵新手 / 有經驗者	TOEIC 600 分以上（生產職務及有經驗者除外）
86	嶺南大學	新員工招募	一般行政：TOEIC 800，TOEIC Speaking Lv. 7 以上 必需
87	永風電子	2011 年下半年新進 / 有經驗者招募	TOEIC 750 分，TOEIC Speaking Lv. 6 以上
88	ORDEG	營運支援組大學畢業生招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
89	WOORI FIS	新員工招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
90	圓光大學	2011 學年度圓光大學新員工招募	TOEIC 700 分以上
91	Univera	2011 年大學畢業生及有經驗者招募	TOEIC 700 分以上
92	E-land	建設部門核心人才有經驗者招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
93	梨樹集團	ISU Challenge Track 第 5 期招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
94	ezVille	2011 年下半年新進員工招募	TOEIC Speaking Lv. 5 以上 必需
95	Etec 建設	2011 年下半年有經驗者招募	營運支援本部 採購部（採購約聘：TOEIC 650 分以上；委外約聘：TOEIC 700 分以上）
		安全管理者 新進 / 有經驗者招募	TOEIC 600 分以上（必需），TOEIC 800 分以上（優先），TOEIC Speaking Lv. 7 以上（優先）
96	梨花女子大學	入學組電腦相關職務	提出 TOEIC 成績
97	INZI 集團	各部門徵新進及有經驗者	海外營運：TOEIC 850 分以上優先
98	仁川經濟自由區域廳	公開招聘地方約聘公務員	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
99	INTER-M	鐵道事業組員工招募	TOEIC 700 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績者優先
100	Interflex	2011 年下半年行政員工招募	TOEIC 750 分，TOEIC Speaking Lv. 6 以上，

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
101	日進集團	2011 年上半年公開招聘	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
		2011 年下半年新手及有經驗者公開招聘	TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Lv. 4 以上，
102	JUNG GONG 產業	海外業務人員招募	TOEIC 750 分以上
103	Xener systems	技術行銷部門	TOEIC 850 分以上
104	JC COM	海外業務新手、有經驗者招募	TOEIC 740 分以上
105	DSEC	各部門徵新進及有經驗者	TOEIC 750 分以上
106	COAVIS	2011 年度下半年新手及有經驗者招募	TOEIC 650 分以上 (依招募部門不同)
107	FIBERPRO	上半年新進及有經驗者公開招聘	需提供 TOEIC 成績
108	中央大學	行政職務新手人員招募	TOEIC 700 分以上
109	中央日報	2011 年實習記者招募	TOEIC 820 分，TOEIC Speaking 150 分，TOEIC Writing 160 分以上
110	中外製藥	新手及有經驗者招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
111	忠清南道開發公社	職員公開招募	行政 6 級：TOEIC 600 分以上
112	Korea Circuit	[永豐集團] 各部門徵新進及有經驗者	TOEIC 700 分以上
113	Korea Food Service	物料科招募新進員工	TOEIC 700 分以上
114	CROWN・Haitai 製菓集團	大學畢業新進人員招募	提出 TOEIC 成績
115	TYCO AMP	各部門徵新進 / 有經驗者	HR specialist：TOEIC 800 分以上
116	ThyssenKrupp Elevator Korea	各部門徵新進及有經驗者 (Service 部門)	TOEIC 750 分以上
117	Packard Korea	2011 年下半年徵新進及有經驗者	TOEIC 650 分以上
118	PHC Valeo	2011 年正職員工 (新進及有經驗者) 招募	新進員工：TOEIC 600 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
119	平和零件	各部門徵有經驗者	TOEIC 600 分以上
120	POSCO 建設	夏季實習生招募 (表現優異者將成為正職員工)	* 技術職：TOEIC 730 分以上，TOEIC Speaking Level 6 以上 * 事務職：TOEIC 800 分以上，TOEIC Speaking Level 6 以上
121	FOSTEC	2011 年下半年新進員工招募	TOEIC 600 分以上
122	豐山	大學畢業實習生招募	海外業務：TOEIC 800 分以上
123	Praxair Korea	技術營運及設備部門徵新手及有經驗者	正職：TOEIC 850 分以上
124	Hana Micron	2011 年下半年公開招聘新手及有經驗者	* PKG 技術工程師、TEST 技術工程師：TOEIC 600 分以上 * 業務：TOEIC 700 分以上
125	Hana 銀行	外幣專門審查員招募	提出 TOEIC 成績
		夏季實習生招募	可提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
126	Hynix 半導體	PKG 領域大學畢業新進員工招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
		Flash Solution 領域徵有經驗者	TOEIC 600 分以上
127	Hi Logistics	徵新進及有經驗者	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
128	Hy-Lok Korea	2011 年下半年公開招聘新手及有經驗者	海外業務：TOEIC 600 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
129	韓民族日報	2011 年實習生招募	提出 TOEIC 成績
130	韓國航空公社	濟州區本部徵青年實習生	TOEIC 600 分以上
131	韓國鑛害管理工團	徵新進及有經驗者	一般職 (5 級)：TOEIC 800 分，TOEIC Speaking Level 7 以上 青年實習：TOEIC 700 分以上
132	韓國耐火	2011 年各部門徵新手及有經驗者	可提出 TOEIC 成績
		清州工廠徵新進員工	TOEIC 700 分以上
133	韓國雀巢	各部門徵新進員工	* 營運管理：TOEIC 900 分以上 * 營運企劃、業務：TOEIC 800 分以上 * 公務部門：TOEIC 700 分以上
		採購 / 進口 / 生產部徵新手及有經驗者 (首爾、大邱、慶南、清州地區)	TOEIC 700 分以上
134	韓國 VTEC	各部門徵新進 / 有經驗者	海外業務：TOEIC 750 分以上
135	韓國東西發電	2011 年青年實習生招募 (表現優異者將成為正職員工)	履歷遴選時，TOEIC 分數依範圍換算 (滿分 100 分)，950 分以上 (等於 100 分) 分數範圍額外加分
136	韓國 BORAL	財經 / 品管 / 工程徵新手及有經驗者	* 財經部門 (新進)：TOEIC 750 分以上 * 品管部門 (新進)：TOEIC 700 分以上
137	Korea Rental	2011 年徵有經驗者	提出 TOEIC 成績
138	Korea Robert Bosch	2011 年各部門徵新手及有經驗者	TOEIC 700 分以上

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
139	韓國貿易保險公社	徵新手工員	提出 TOEIC 成績
140	韓國放射性廢棄物管理工團	職員（實務實習）招募	* 一般：TOEIC 750 分以上；事務：TOEIC 800 分以上 * 留置地區負責人招募：TOEIC 600 分以上
141	韓國水力原子力	2011 年度第 2 次徵新進員工	* 一般招募：TOEIC 750 分以上（但，事務職 TOEIC 800 分以上） * 蔚珍地區義務工作：TOEIC 700 分以上 * 地區招募：TOEIC 600 分以上 * TOEIC Speaking Level 5 以上持有者加分
		2011 年殘障人士實習生招募	TOEIC 400 分以上
		2011 年第 2 次社會公義職務（正職）招募	* 國家報勳對象：TOEIC 600 分以上（殘障人士 TOEIC 400 分以上） * TOEIC Speaking Level 5 以上持有者加分
142	韓國輸出入銀行	2011 年上半年新進行員招募	提出 TOEIC 成績，筆試時實施 TOEIC S&W 特別考試
143	韓國乘降機安全管理院	職員（契約制）招募	電腦職務、技術職務：提出 TOEIC 成績
144	韓國花旗銀行	正職新進行員（電腦交易）_系統開發及營運	TOEIC 800 分以上
145	韓國 Alps	2011 年上半年定期招募	提出 TOEIC 成績
146	韓國工程振興協會	職員招募	海外營運（新進人員）：TOEIC 800 分以上
147	韓國外語大學	新手工員招募	TOEIC 850 分以上
148	韓國原子力研究院	2011 下半年正職招募	* 一般級・主管級：TOEIC 700 分以上 * 機能一般級：TOEIC 550 分以上
149	韓國原子力控制技術院	徵新進及有經驗者	TOEIC 700 分以上
150	韓國原子力協力財團	2011 年新進及有經驗者招聘	TOEIC 900 分以上
151	韓國電子通信研究院	7 月全日約聘人員公開招聘	提出 TOEIC 成績 必需
152	韓國電子通信院	正職研究員、行政職公開招募	TOEIC 800 分以上
153	韓國精密	海外營運部門徵新手及有經驗者	TOEIC 800 分以上
154	韓國中部發電	2011 年一般員工及有經驗者招募	TOEIC 700 分，TOEIC Speaking 180 分以上
155	韓國證券交易所	2011 年下半年 KRX 青年實習生招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
156	韓國地域煥房公社	徵新進人員及有經驗的研究員	提出 TOEIC 成績 必需
157	韓國鋼鐵	徵新進及有經驗者	提出 TOEIC 成績
158	韓國鐵道技術研究院	機械 / 機械設計領域研究員招募	TOEIC、TOEIC Speaking 成績持有者從優
159	韓國海洋科學技術振興院	職員招募	TOEIC 800 分以上
160	韓國 Fuji Xerox	徵 SA 有經驗者	TOEIC 700 分以上，TOEIC Speaking Level 4 以上
161	韓國 GM	個人情報負責人招募（有經驗者）	TOEIC 800 分以上
162	韓獨藥品	MR 實習生招募	TOEIC 500 分以上
		人事負責職員招募	TOEIC 800 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
163	漢 空調	2011 年新進及有經驗者招募	TOEIC 600 分以上
164	Hanrim	有經驗者 / 實習生招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
165	韓國國際	實習生招募	TOEIC 800 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
166	Hansoll 纖維	CSR 組 & QA 組實習生招募	CSR 組：TOEIC 800 分以上從優
		實驗室實習生招募	TOEIC 800 分以上
167	Hansol Chemical	大學畢業新進人員招募	TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
168	韓進情報通信	系統營運人才公開招募	TOEIC 500 分以上從優
169	海洋都市瓦斯	新進員工招募	TOEIC 700 分以上
170	Haitai 飲料	山產管理部門新進員工招募	TOEIC 600 分以上
171	現代宅配	2011 年全域負責人公開招募（大學應屆畢業生）	國內事業本部宅配分店宅配營運，分店及代理店管理：TOEIC 600 分以上
172	現代 Rotem	大學應屆畢業生招募	TOEIC 700 分以上
173	現代商船	法務保險大學畢業有經驗者招募	TOEIC 800 分以上從優
174	現代 IHL	2011 年下半年新進及有經驗者招募	TOEIC 600 分以上
175	現代 MnSOFT	智慧型手機 App 開發招募	TOEIC 600 分，TOEIC Speaking 100 分以上
		各部門徵新進 / 有經驗者	海外事業企劃及海外營運職務：TOEIC 800 分，TOEIC Speaking 140 分以上
176	現代 U&I	各領域有經驗者招募	提出 TOEIC 成績
177	現代重工業	引擎流體機械開發有經驗者招募	TOEIC 700 分以上
178	現代 HYSCO	2011 年上半年大學應屆畢業生招募	TOEIC 700 分以上

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
179	曉星 Goodsprings	徵有經驗者	TOEIC 700 分以上
		2011 年徵新進及有經驗者	依部門 TOEIC 700 ~ 800 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
180	HEESUNG 觸媒	企劃部門員工招募	TOEIC 700 分以上
181	Hitachi-LG Data Storage	IT 企劃有經驗者招募	TOEIC 500 分以上
		徵海外營運新進 / 有經驗者	TOEIC 800 分以上
182	BHI	徵新進及有經驗者	TOEIC 700 分以上
183	CJ 集團	2011 年 Global 有經驗者招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
184	EBS	新職員公開招聘	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績 必需
185	GS EPS	徵新進及有經驗者	TOEIC 700 分以上
186	GS 建設	2011 年海外建築事業（施工 / 土木，設計）有經驗者招募	TOEIC 700 分，TOEIC Speaking 120 分以上
		2011 年設備事業本部有經驗者招募（第 6 次）	以履歷合格者為對象，實施 TOEIC Speaking 特別考試
187	KCC	2011 年新進員工招募	TOEIC 700 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
		各部門徵有經驗者	TOEIC 700 分以上
188	KDB 產業銀行	2011 年第 2 次青年實習生招募	提出 TOEIC 成績
189	KDB 金融集團	2011 年青年實習生招募	提出 TOEIC 成績 必需
190	KDB Capital	2011 年大學應屆畢業生招募	提出 TOEIC 成績 必需
191	KOTRA	青年實習生招募公告	TOEIC 800 分以上（殘障人士 TOEIC 700 分以上）
192	KTDS	下半年實習生招募	TOEIC 600 分以上
193	LG MMA	2011 年新手及有經驗者招募	TOEIC 700 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
194	LG-Toyo Engineering	2011 年下半年新進員工招募	TOEIC 600 分以上
		2011 年有經驗者 / 實習生招募	TOEIC 600 分以上
195	LG Display	大學應屆畢業生定期招募	TOEIC 600 分以上，TOEIC Speaking Level 5 以上 必需
196	LG 商社	2011 年夏季大學應屆畢業實習生招募	TOEIC 750 分以上，TOEIC Speaking Level 6 以上
197	LG 生活健康	包裝研究組徵新進及有經驗者	TOEIC 600 分以上
		設計中心實習生招募	TOEIC 600 分以上
198	LG N-Sys	新進員工招募	TOEIC 600 分以上；提出 TOEIC Speaking 成績時，換算為 TOEIC 分數
		7 月新手員工招募	TOEIC 600 分以上
199	LG Innotek	[Solar Cell] 徵新手及有經驗者	TOEIC 700 分以上
		[零件素材] CM 經歷工程師招募	TOEIC 650 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
200	LG 電子	[總公司] CFO 部門 IR 組有經驗者招募	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[總公司生產技術院] 商品外觀研究領域招募新手及有經驗的 R&D 人才	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[總公司生產技術院] 注射 / 板金整型研究領域招募有經驗的 R&D 人才	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[總公司生產技術院] 裝備維修，A/S 相關臨時員工招募	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[總公司生產技術院] 主導生產革新的生產技術專家招募	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[CTO] Software Platform 研究所招募	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分以上 * 人文：TOEIC 700 分以上
		[CTO] SIC 中心 - 新產業企劃招募 / VOD client 開發招募	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[Car 事業部] Built-in 營運 / 行銷負責人招募	* 理工 / 技職：TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 5 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上
		[HE 本部] 人事 / 總務領域新進員工招募	* 理工 / 技職：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 6 以上 * 人文：TOEIC 700 分，TOEIC Speaking Level 5 以上
		[AE 本部] HRM 有經驗者招募	TOEIC 700 分以上
		[HA 本部] 組織文化集團新進及有經驗者招募	TOEIC 800 分以上
		[HA 本部] 2011 夏季實習生招募	TOEIC 700 分以上
		2011 年下半年 R&D 定期實習生招募	TOEIC 600 分以上，提出 TOEIC Speaking 成績
		SIC 中心 R&D 人才招募	TOEIC 600 分，TOEIC Speaking Level 6 以上

NO	企業及團體名稱	徵才內容	TOEIC, TOEIC Speaking 條件
201	LG Hitachi	Network SE (新手 / 有經驗者) 及營運 (有經驗者), 法務組員工招募	* Network SE 及 Network 營運: 專員~代理職 TOEIC 700 分以上, 科長職 TOEIC 500 分以上, 次長職 TOEIC 550 分以上 * 法務: TOEIC 700 分以上
		工程師招募 (有經驗者)	TOEIC 600 分以上
202	LGCNS	金融領域有經驗者招募	TOEIC 600 分以上
203	LIG Nex1	下半年期新手及有經驗者招募 (R&D)	TOEIC 700 分 (有經驗者 600 分), TOEIC Speaking 130 分 (有經驗者 120 分) 以上
		夏季實習生招募	TOEIC 750 分以上; 提出 TOEIC Speaking 成績時, 換算為 TOEIC 分數
		下半年期新手及有經驗者招募	新進人員: TOEIC 600 分, TOEIC Speaking 120 分以上 有經驗者: TOEIC 700 分, TOEIC Speaking 130 分以上
204	LS Metal	2011 年 8 月各部門招募新進及有經驗者	IT, 工程管理, 成本職務 (新進員工): TOEIC 700 分以上
205	LS 產電	各部門招募新進及有經驗者	TOEIC 600 分以上 (新進員工: TOEIC 700 分以上)
206	LS Mtron	有經驗者招募	人文: TOEIC 700 分以上; 理工: TOEIC 600 分以上
207	LS 電纜	R&D 人才招募	TOEIC 600 分以上
		夏季實習生招募	TOEIC 600 分以上
		具有海外市場開發經驗者招募 / 契約制	TOEIC 800 分以上
		環境企劃 (氣候變化) 有經驗者招募	TOEIC 600 分以上
		東海事業場徵新進及有經驗者	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
		產品開發徵新進人員	TOEIC 600 分以上
		人事 (教育) / 產品開發 / 產品開發設計新進及有經驗者招募	TOEIC 600 分以上
208	MDS Technology	2011 年下半年期各部門招募新進及有經驗者	* 技術營運: TOEIC 630 分以上 * 技術支援 / 諮詢 - SW 測試解決方案: TOEIC 700 分以上
		有經驗者招募	依照經歷 TOEIC 600 ~ 700 分以上
209	Meridian Solar & Display	Solar 事業部 Module 組 (新進 / 有經驗者)	TOEIC 600 分以上
210	SC 第一銀行	Global 人才招募	TOEIC、TOEIC Speaking 成績提出者從優
211	SK Chemicals	2011 年下半年期安東疫苗工廠 (生產管理) 招募新進員工	TOEIC 710 分以上
212	SNNC	2011 年上半年期人力招募	TOEIC 800 分 (技術 TOEIC 730 分) 以上, TOEIC Speaking Level 6 以上
213	STX 第一綜合技術	下半年期新進及有經驗者公開招聘	TOEIC 700 分以上, 提出 TOEIC Speaking 成績
214	STX 集團	有經驗者招募	提出 TOEIC、TOEIC Speaking 成績
215	STX 造船海洋	夏季實習生招募	TOEIC 700 分以上, TOEIC Speaking 110 分以上 必需

* 企業名稱以韓文字母順序排列

* 以上資料來自人力銀行網站, 企業具有變更權力, 詳細內容請上相關網站查詢。

武田藥品全球化 英語須達TOEIC 730 分

專訪武田藥品人資發展資深處長高橋盾與專員吉田美帆

翻譯：梁文薰

《本文經 IIBC 授權轉載自日本 TOEIC Newsletter TOEIC Scores for New Recruits in FY2011》

武田藥品工業有限公司 (Takeda Pharmaceutical Company Limited) 是日本製藥界中業績最好的公司。它是實至名歸的全球化企業，不但在國外廣為人知，更有 50% 以上的藥品訂單來自海外市場，在 2011 年五月宣布併購瑞士藥廠奈科明 (Nycomed) 製藥後，海外市場及海外銷售率將會更高。

從 2013 會計年度起，武田藥品將針對大學應屆畢業的新進員工（不含國內銷售業務及工廠員工）制訂 TOEIC 730 分的標準。為進一步了解這項分數的意義，以及武田藥品如何培養具有國際觀的員工，並鼓勵他們學習英語，我們特別請人資部門的人資發展資深處長高橋盾與人資發展專員吉田美帆來和大家聊聊。

全球營運擴展

促使英語技能需求提升

— 首先請告訴我們，全球化對武田藥品的現況有何影響？

高橋盾 本公司以「領導藥品創新，致力改善世界各地病患的健康」為己任。反應在企業營運上，我們始終致力研發新藥以供全球各地的人使用。併購 Nycomed 後，我們目前的業務遍及 70 個國家地區，在海外的銷售量已經超越國內，而且還會繼續增加。同時海外的員工數比例也將增至 70%，這數字在併購前只佔了 50%。

— 武田藥品如何在新進員工訓練中強化其英語技能？

高橋盾 在 2008 會計年度，公司開始聘雇外籍研究人員及交換學生，試圖讓具有全球競爭力的員工陣容更加堅強。不過對於其他新人，我們完全沒有設定任何英語能力條件；當時採取的政策是等員工進入公司後才加強他們的英語能力。但很明顯的是，公司未來的成長仰賴開拓海外市場的能力，因此獲得具有全球競爭力的員工對我們來說是至關重要的任務。

因著這點，我們決定自 2013 會計年度起，大學應屆畢業的新進員工（不含國內銷售業務及工廠員工）必須達到 TOEIC 730 分的標準。對於員工升遷，我們並未採用任何英語能力評量，所以這算是我們第一次制訂某種英語相關條件。

— 那麼員工對這項改變有何想法？

高橋盾 我相信為新進人員制訂英語能力標準，讓現有員工意識到公司堅持在全球化的道路上持續邁進。

我們的執行管理階層有 30% 是外籍人士，外籍員工中也有許多人擔任公司各個部門的高階職位，並在其中從事研究或發展的工作。我們持續積極聘雇外國人，每當有不曾說日文的員工出席會議時，會議就用英語進行。不僅使用英文版會議資料，且電子郵件或其他工作也需要以英語

進行。在這樣的情況下，如果員工缺乏英語溝通能力，在某種程度上可能會是完成工作的一個障礙。

這表示大部份員工都了解我們對英語的需求。一開始知道 TOEIC 730 分的要求時可能會有點驚訝，但看來他們都了解這是公司必然會採取的作法。

	為期兩周的訓練課程
	使新進員工了解外國文化

一 新進員工要接受什麼樣的訓練？

吉田美帆 所有新進人員都要參加為期兩周的團體訓練課程，之後每個部門再各自進行特定的訓練。在這兩星期中，員工會學習到要以何種思維模式來面對自己從學生到企業員工的角色轉變，也會了解在武田藥品工作的情形。

此外，我們也會讓他們參與團隊工作。他們分成小組後會拿到一個主題，今年的主題是讓他們用自己的話表達武田藥品的核心價值觀「誠正」所代表的意涵。小組成員詳細討論後就必須發表結論。

畢業生分布的年齡層很廣，從高中畢業生到研究所校友都有。新進員工中大約有 10% 是外國人，或是在國外出生或長大，之後又回到國內的日本人。我相信這種跟來自不同背景的同事一起

解決問題的經驗，能讓新進員工在他們的職涯剛起步時，就親身體驗並了解到在國際化環境中工作是怎麼一回事。

一 你們如何在新進員工訓練時增進他們的英語技能？

吉田美帆 當我們站在公司的角度解釋未來的方向時，我們嘗試讓員工感受到對於英語技能的需求。我們希望所有員工都能積極主動地精進自己的英語能力，這也是我們在新人訓練中安排英語學習研討會的原因。此外，我們提供 TOEIC 測驗給想要參加的員工，以便讓他們了解自己目前的英語程度以及需要加強之處；目前新進員工參加測驗的比例已達到 98%。

	提供英語技能及跨文化理解訓練
	並在每年舉辦兩次 TOEIC 測驗

一 公司為員工的英語學習提供哪些協助？

吉田美帆 對於需要快速提升實力的員工，我們提供基礎訓練及課程，幫助他們提升口語或商業書信等方面的能力。此外，在我們提供的商務技巧訓練中，他們可以從中學到英語談判及簡報技巧。公司也提供數位學習及函授課程的學費補貼，且會搭配其他協助措施，像是推薦合適的英語會話補習班等。

每年我們都在五個地點舉辦兩次 TOEIC 測



◀ 武田藥品工業有限公司人資部門人資發展資深處長高橋盾（左）人資發展專員吉田美帆（右）

驗，任何有意願了解自己目前英語程度及未來努力方向的員工都可以報名參加。如果員工住得離測驗地點很遠，可以選擇參加公開測驗，公司每年會支付一次測驗費用；此舉使參加 TOEIC 測驗的人數增加了。

高橋盾 員工可以選擇將測驗成績列入個人檔案中，這些資料可以作為評估其英語能力的指標，用以指派職務與安排英語訓練、海外課程。

一 公司還提供哪些訓練來因應全球化程度的提升？

吉田美帆 我們會針對特定主題開設訓練課程，例如跨文化理解（cross-cultural understanding）等，而新進人員訓練及領導力訓練課程現在也加入了以不同文化背景成員間的溝通為主軸的內容。跨文化理解的訓練包含了解其他國家的行事作風，而這不只跟派駐海外的員工有關係。事實上，與文化背景不同人士相互溝通的能力在日本越來越重要，因此我們想要盡力讓員工有這方面的概念。

一 對於具備國際觀領導力的培養，武田藥品採取哪些積極作法？

高橋盾 我們相信領導者有能力管理不同性別、不同國籍的人才是一件很重要的事，因為這樣員工才會盡可能發揮其實力；而這也是我們全球領導力訓練背後的目的。從 2004 會計年度

起，公司挑選日本的員工參加為期八個月的全球領導力訓練課程。在課程中，學員學習管理的基礎觀念，並針對全球領導，接受以公司稱作「武田精神」為核心的深入訓練。

而自 2007 會計年度起，除了日本員工外，公司開始從武田集團的海外公司挑選人員參加訓練，並與法國的商學院 INSEAD 合作，成立名為「武田領導力學院（TLI, Takeda Leadership Institute）」的全球領導力課程。這項長達八個月的課程主要以學習商業管理為重點。此外，課程也要求來自不同國家與企業單位的學員組成 4 到 6 人的小組，針對被指派的問題進行討論，並且發表其執行管理方面的結果。每年約有 30 名學員參加，其中日本籍員工僅佔三分之一。

一 最後，對於未來想進入貴公司服務的學生，除了英語之外，還期望他們具備哪些能力？

吉田美帆 我鼓勵學生定期評估自己珍視的理念，並持續思考自己是什麼樣的人。我希望藉由思考這些事情，他們能更了解自己的長處，同時也找出能為公司做出貢獻的地方。

高橋盾 我相信不論性別與國籍為何，員工要一起工作並創造最佳績效，就需要尊重同事的意見，並且向他們學習，但同時，堅定地表達出個人觀點也很重要。隨著全球化的步伐加快，我們公司將繼續尋找有才幹、穩健前行，並準備好發揮最大努力的人才。 **N**

韓國陸軍禿鷹部隊「利用 TOEIC 一箭雙鵰」

提升軍人的英語能力 & 強化退伍後就業競爭力

專訪崔東旭 大尉／第七師團禿鷹部隊政訊科科長

《本文經 YBM/Si-sa 公司 授權轉載自韓國 TOEIC Newsletter no.69》



▲ 崔東旭大尉／
第七師團禿鷹部隊
政訊科科長

韓國陸軍第七師團禿鷹部隊為了讓軍官及士兵方便參加 TOEIC 測驗，自 2012 年 1 月起，每月實施一次特別考試。如此一來，官兵不需外宿或請假外出，即可在鄰近學校參加 TOEIC 測驗，除了自我提升英語能力外，也能面對退伍後的就業問題。此外，由於部隊也積極推動「英文研習社團活動」，因此 TOEIC 測驗的應考人數每月不斷地增加。

為了具備實戰所需的堅強戰鬥力，軍方在部隊中進行了警戒作戰、戰鬥準備及各種艱辛的訓練。近來可明顯地看到最新形式的兵營文化漸漸成型。新世代官兵們運用閒暇時間開發潛能，為了面對未來脫下軍服回歸社會的那一刻，他們參與了各式各樣的教育課程。像是於 1946 年創立，隸屬於第七師團的步兵禿鷹部隊，便自今年 1 月起，每月實施一次 TOEIC 的特別考試。禿鷹部隊位在江原道華川，目前由 3 千多名官兵負責 GOP（最前方觀測所）警戒。

利用 TOEIC 證照測驗，實現先進兵營文化

「在部隊營區內，我們提供了以職業為導向的自我教育時間，並安排各種社團活動及證照考試。我們部隊裡的官士兵除了單純的軍事生活之外，也會參與這些教育活動，其中的最佳典範就是實施 TOEIC 測驗。」第七師團禿鷹部隊政訊科科長崔東旭大尉說明。據他表示，最近他們部隊相當熱衷於學習英文。為了檢驗學習所累積的英語實力，大家都會去參加每月 1 次在附近舉辦的 TOEIC 特別考試。

「現在許多軍人學歷都很高，通常會在當兵期間決定退伍後的就業目標，為了幫助他們培養社

會生活所需的能力，才會實施 TOEIC 測驗。軍隊裡是透過營外活動讓官兵可以參加 TOEIC 測驗，我們部隊是第一個這麼做的。」

如此一來，也大幅減少官兵們參加 TOEIC 測驗的不便。「在我們部隊還沒實施 TOEIC 特別考試之前，弟兄須利用個人特別休假或配合外出時間，大老遠跑去春川參加考試，如今在附近國中就可參加我們舉辦的考試，減少了大家的麻煩。另外，那些只有休假、外宿或外出時間才能出營的士兵，也能藉由參加 TOEIC 測驗，到外面轉換心情。」從軍官到一般士兵都能參加 TOEIC 測驗，雖然費用由應試者自行承擔，不過這屬於低廉的特別考試，所以負擔並不大。

提供英語學習機會，TOEIC 應試人數增加

這些以部隊為對象舉行的 TOEIC 測驗，實際上是反應了指揮官的意思。「去年就任的師團長（袁洪奎少將）將指揮重點放在戰鬥任務、成果表現、實用的教育訓練、先進化的部隊管理、與地區居民共同打造部隊形象等面向，為了培養『能夠立刻打贏戰爭的常勝七星部隊』而不斷地奔忙。作為這部分的一環，我們還想要營造出愉快的兵營文化，讓官兵在軍隊服務期間能找到人



▲ 韓國部隊營區熱中學習英文，士官兵以 TOEIC 測驗檢驗英文實力。

生的目標和價值，所以便開始推動有關工作導向的自我教育活動。TOEIC 專案便是為了實現這個目標，在第五聯隊的聯隊長指示下執行的。」提供官兵參加 TOEIC 測驗的機會，也是為了讓官兵在軍旅生活中立下人生目標，並提升自我價值、累積競爭實力，以應付退伍後的社會生活。

同時，軍方也推動了 TOEIC 的英文研習社團。「在英文研習社團裡，大部份活動都是在讀 TOEIC 教材。由曾在海外生活或英文流暢的士兵擔任講師，將對 TOEIC 測驗有興趣的弟兄聚集在同一個空間內，進行英文輔導。平日和周日從晚間 8 點起輔導 50 分鐘，周六則是從早上 9 點起輔導 3 個小時，每天都在念英文。」儘管不是很輕鬆的課程，幹部仍然會跟士兵一起參加教育。「幹部們很難參加周六或周日的課程，所以主要是初級幹部或未婚者會參加。」

軍方安排了可以學習的環境和系統，並定期舉辦 TOEIC 特別考試，與此同時，英文研習社團的活動人數和 TOEIC 應試者也不斷地增加。「弟兄們為了測試在社團中所累積的英語實力，會去參加 TOEIC 測驗。目前已經辦過三場，1 月應試人數是 167 名，2 月是 177 名，3 月也約有 200 名的程度，可見參加 TOEIC 測驗的人數是逐漸增加的。」

同時，軍人對於實施 TOEIC 測驗的關心及回響也越來越高。「1 月首度實施的時候，僅以聯隊官兵為對象；2 月隨著口耳相傳，鄰近的其他

部隊也不斷地詢問能否一起考試，所以現在已經有 4 大聯隊參加，並擴大到師團的 9 個直屬部隊。」

藉由 TOEIC 累積就業競爭力

軍方安排了英文教育和參加 TOEIC 測驗的機會，並且不針對成績給予任何壓力，促使了自發性的英文學習者增加，同時考試成績也逐漸提升。「2 月的考試成績比今年 1 月首度實施時，平均高了 40 分以上。」成績最高分者在 1 月拿到 945 分，2 月則獲得 950 分。

而取得的 TOEIC 成績有多項用途，也使得官兵們的滿意度很高。「幹部們主動提升自我的潛能，TOEIC 成績也會反應在日後攸關升遷的人事考核上。而且，軍方提供很多保障，讓軍官可以透過各種教育環境學習，此時最優先衡量的就是英語成績。即將退伍的軍官，則能將 TOEIC 成績運用在求職上。」TOEIC 成績對一般士兵也很有利：「士兵參加 TOEIC 測驗，不僅能確認自己的英語實力，更重要的是可以用來準備退伍後的就業事宜。」

除了實施 TOEIC 測驗，目前這裡也提供多樣的社團活動和各種證照考試的機會。而且，這裡也導入了遠距課程，更提升了需要學分的官兵的學習機會及自我成長動機。透過這些學習方式不僅鼓勵了軍官個人致力於自我成長，同時也提升了韓國軍隊的競爭力。N

多益協助大陸政府及企業評選人才

中國商務部、中國銀行、南方航空招聘三選例

《本文中三選例內容皆經授權轉載自中國大陸 TOEIC Today 雜誌》

由於多益測驗（大陸稱托業）在評核企業員工於職場環境中的英語能力上具有高度的效度與信度，且施測簡便快速，因此不只臺灣各政府與企業，如中區職訓中心、台達電子、中鼎工程等在招募員工、訓練學員時皆選擇以多益成績作為英語能力評量標準，在大陸也一樣受歡迎。諸如聯想電腦、寶潔公司、愛立信等企業皆選擇使用多益，將之使用在校園招聘當中，就連擁有許多駐外人員的政府部門商務部、金融行業百年品牌的中國銀行，與國際性的航空公司中國南方航空皆選擇以多益測驗做為招募員工的英語能力標準。究竟大型企業、機關團體是如何使用多益測驗來管理員工英語能力？請看以下精選內容。

托業考試高效率

助中國商務部測評駐外人員英語水準

近日，托業中國管理中心為中國商務部分佈八個國家使領館的商務工作人員實施選程監控托益考試服務，這也是托業中國管理中心首次以線上方式在瑞士、加拿大、巴哈馬、斯里蘭卡、烏干達、韓國、埃及、巴基斯坦實施選程考試服務，高效的測驗服務得到商務部及考生的高度讚賞。

中國商務部擁有大量駐外工作人員，如何科學衡量這些工作人員的英語水準一向是個難題。自 2009 年開始，商務部採用國際化英語能力測評標準——托業考試衡量駐外人員（包括駐外使領館商務參贊和駐外機構秘書）的英語水準，並

逐步建立了科學的英語能力評價標準體制。可以說，托業考試的採用使得商務部可以使用統一的參考標準衡量工作人員的英語能力，並通過這個標準的建立，促進英語學習、提升工作人員英語水準。

據悉，日本、韓國等國家機關工作人員，聯合國、奧委會等國際機構，均採用托業標準評估英語能力。在中國，商務部是最先採用托業標準的中國政府機構。

百年老店中國銀行

校園招聘認可托業成績

2011 年 11 月初，中國銀行（以下簡稱「中行」）2012 年校園招聘在全國啟動，托業考試成為應聘者英語能力的資格證明之一。

針對應屆畢業生應聘所有職位時的外語水平，中行官方網站公布的「2012 年校園招聘公告」提出明確要求，「具有較好的英語聽說讀寫能力，提供具備相應英語能力的資格證明（如 TOEIC 托業考試等）。」

此次中行校招面向所有普通高等院校 2012 年應屆畢業生，要求具備全日制大學本科及以上學歷。主要招收一級學科為經濟學、法學、理學、文學、功學、管理學等專業門類的畢業生，並根據實際需要少量招收其他相關專業畢業生。參與招聘的機構包括總行本部、總行直屬單位、境內

34 家一級分行、部分海外分支機構、境內附屬公司，以及中銀香港；其中，部分海外分支機構本次則為準留學生進行專項招聘。

經過簡歷的初步篩選之後，合格者參加了 12 月上旬在全國約 40 個城市組織的統一考試；隨進入面試測評、體檢、背景核查等考察環節。

作為中國金融行業的百年品牌，中行是目前中國國際化和多元化程度最高的商業銀行，它的金融服務遍及中國內地、香港地區、澳門地區及全世界 29 個國家。在近百年的發展歷程中，中國銀行始終秉持顧客至上的宗旨和嚴謹細緻的作風，得到了業界和客戶的廣泛認可和讚賞；面對後金融危機時期新的歷史機遇，中行繼續堅持可持續發展，向著國際一流銀行的戰略目標不斷前進。2010 年度，中國銀行金融品牌在世界品牌價值實驗室（World Brand Value Lab）編制的《中國品牌 500 強》中排名第六。

南方航空 2012 屆校招 再次選擇托業為語言測評標準

2011 年 10 月，南方航空公司 2012 屆秋季校園招聘即在全國範圍內啟動。在「南航 2012 屆秋季校園招聘簡章」中，南航針對所有職位的筆試做了明確規定，「筆試內容分別為托業英語能力測試及綜合素質能力測試兩部分。營銷類職位托業英語測試須在 650 分（含）以上，其他職位托業英語測試須在 650 分（含）以上。在

2011 年 1 月 1 日後獲取的托業公開考試成績，經托業英語考試機構驗證後可作為公司本次招聘項目的托業英語測試成績。」

此次南航校招崗位涉及客運營銷、貨運營銷、地面服務、信息 IT、機關職能管理等五大類，總招聘須求達 630 餘人。除上述筆試考核外，所有應聘者還將在應聘環節中先後經歷簡歷篩選、初面、決策複試等多個環節。

多年來，南方航空公司一直堅持選擇托業考試作為人才招聘、員工培訓、內部選拔的語言標準，從而實現更高效的人事安排，使企業的國際化營運能有更加堅實的基礎。2010 年南航空中乘務員招聘，要求頭等艙和國際航線的乘務員托業英語測試成績最少達 650 分，其餘艙級及和國內航線的乘務員最少達 560 分；2011 屆南航校園招聘，要求營銷類崗位托業英語測試須在 650 分（含）以上，其他崗位托業英語測試須在 560 分（含）以上。✈



茂迪太陽能科技 開啟國際門戶

英語人力概念 火紅延燒綠金產業

文：謝宜君

《本文章經授權轉載自 TOEIC OK News no.35》

隨著氣候變遷及全球暖化所帶來的危機，同時也開啟了產業社會轉型的契機，綠色科技正全面影響到每個人和每個行業，在未來以低碳社會為趨勢下，茂迪太陽能科技以「運用先進的科技來營造永續的環境」為願景，以前瞻的眼光來開發產業的新契機，以永續再生能源和環境維護的經營信念。

綜觀台灣科技大廠，茂迪太陽能科技位居全球太陽能電池製造商前十名大廠，傲視群雄，從七年前開始研究耕耘的太陽能電池，是未來的替代能源先驅。茂迪製造的太陽能電池、模組和整流器，在優秀技術和可靠的製作流程之下，於全球太陽能模組的市場需求中佔了舉足輕重的地位，也站穩台灣第一的太陽光電產業供應商寶座。

選才嚴格 制定英語標準

茂迪除了在台灣南部科技園區設廠，在美國、大陸、歐洲及日本都設有茂迪科技的廠區，企業版圖橫跨亞、歐、美洲。為建立緊密的客戶關係，即時掌握國際趨勢，茂迪需要具備國際溝通力的人才。茂迪人力資源總處招募課專案課長蔡容官表示，為強化企業之國際競爭力，茂迪需要的是能夠跨足海外市場的菁英，因此對於新進員工之招募有一定的要求，不會在國內科技業界搶人才的競爭壓力下而放寬選才標準。

從 2009 年開始，茂迪科技開始嚴格制定員工招聘的英語門檻標準，全面提高新進人員的英語



▲ 茂迪人力資源總處招募課專案課長蔡容官表示，茂迪需要的是能夠跨足海外市場的菁英，因此不會因業界搶人才的壓力而放寬選才標準。

能力要求。蔡容官明白指出，員工之英語能力較專業能力更為重要，唯有如此，才能維持茂迪在國際市場領先的地位，所以茂迪要求求職者在應徵時，必須附上一年內的多益成績證明。

進入國際 邁向海外的條件

蔡容官表示，茂迪針對不同職務、職位有不一樣的英語能力要求，因此設定了不一樣的 TOEIC 分數做為招募門檻。舉例來說，研發工程師是一家科技公司的關鍵鑰匙，不過，茂迪不吝培育社會新鮮人，願意採用剛畢業的學生擔任



▲ 研發工程師張閔智、資深副理李濟群博士（右）皆表示，在國際化團隊中工作，英語是最常使用的溝通語言。

研發工程師，但會特別重視該職務的專業和英語能力培養。「身為跨國科技產業的研發工程師，都必須精通英語，因此 TOEIC 成績必須在 700 分以上，才足以在國際會議中做英文簡報，也能在國際期刊發表論文。」蔡容官表示，工程師們不但要清楚表達出公司的卓越創新思想和技術，也能鼓勵且促進自己在知識與技術的開發。

此外，茂迪科技對業務人員一職的英語能力要求是最嚴格的，蔡容官指出，以外銷為主的茂迪，業務的任務是要在第一線接觸國外客戶，須口條清楚並能完整介紹產品，因此業務必須要有 800 分以上的多益成績，或是 190 分以上的多益口說測驗成績，才能流暢的表達與職場環境相關的語句，且非常清晰表達意見或回覆複雜的請求。

英語的掌握程度越高 就夠吸取更多資訊

「研發工程師和其團隊在工作上會用到英語溝通的機會不勝枚舉，我們經常需要和海外廠商和客戶協調合作，還必須產出論文發表在國際期刊，因為這是對自己技術專業的一種檢驗方式。」進入茂迪科技三年多，負責帶領研發團隊的李濟群博士，他表示團隊在做技術性討論時，是以英語為主要的溝通語言。

進入茂迪科技擔任研發工程師剛屆滿一年的張閔智認為，目前大部分的知名企業都會規定求職者的英語能力當做第一關篩選標準，若是求職者

各職務英語標準門檻	
設備	TOEIC 350~450 分
製程	TOEIC 600 分以上
品管	TOEIC 600 以上
研發	TOEIC 700 分以上
業務	TOEIC 800 分以上

沒有事先備妥英語能力證明，可能必須在進入公司後，再接受企業內部之英語測驗檢定。因此他建議，求職者在求職過程中，應備妥一張成績亮眼的英語證照來為自己背書，即可免去在應徵不同公司時，還得接受各種企業內部英語測驗的麻煩。

語言能力 + 積極學習 最受企業青睞

為了配合茂迪科技國際化策略的需要，也為使員工英語能力能更精進，欲擔任外派人員或是申請海外培訓，按規定必須通過各職位明定的英語標準才能申請出國資格，該標準一方面是有助於員工適應海外生活，也同時有助於工作績效的表現。

與去年相比，蔡容官指出今年的應屆求職者，在英語能力方面有明顯的提升，成績出乎意料的好；而站在企業角度，相當樂見學生們會主動透過各種管道來學習英文，也顯見大學和技職教育都已開始重視學生進入職場所必須具備的英語能力。

蔡容官建議有志邁向科技業的年輕人，應儘快提升自己的語言能力，因為國際溝通力已被視為企業用才的第一優先；此外，對於想進入茂迪工作的求職者，她建議：除了具備良好的語言力之外，態度是關鍵，不要侷限自我，要將自己當成海綿，激發自己積極學習的心，更能受到企業的青睞。 

聚焦國際目光 展現台北軟實力

2012 年青商世界大會相約台北「呼乾啦！」

文：John Chen

《本文章經授權轉載自 TOEIC OK News no.35》

今年 11 月的台北，將迎接來自全球各國近萬名的國外嘉賓參加 2012 青商世界大會，青商會將以熱情邀請世界，帶領國內的青年會友們大步邁向國際。

睽違 29 年後，台北市國際青年商會（簡稱台北青商會）將於今年底舉辦 2012 青商會世界大會，為繼 1972、1983 年後，台北第 3 次舉辦世界大會。國際青商會中華民國總會總會長張淵翔強調，全球只有台北青商會有舉辦 3 次世界大會的經驗，他更以此次世界大會籌備委員會主任委員楊必誠為例，本身就擔任過 1983 年世界大會的財源開發組組長。

「承續這份卓越的薪傳文化，相信這次世界大會將吸引全球許多會友來台參加，順道看看老朋友，認識新朋友，並了解青商會的最近動態與未來的發展方向，這就是本次世界大會的主要任務。」張淵翔表示。

提供全球會友四大機會

青商會最早於 1915 年在美國聖路易斯市成立，是以「訓練自己、服務人群」為信念的一個公益性服務社團，其成員以 18 到 40 歲的年輕人為主，希望透過青商會所舉辦的各種活動來培養青年的領導力，同時達到繁榮社會與促進經濟發展的目的，並提供青年會員包括個人、社區、國際與商業的四大機會。

所謂個人機會是指青商會友能透過活動與組織規劃運作，學習到財務、時間管理和會議的規範技巧，進而激發潛能的個人成長機會。楊必誠提到，青商會是一個「最會開會」的組織，「會議越多，越要懂得如何有效開會，不要議而不決，這才是開會的目的，也正是管理的真諦。」另外，青商會希望提供會友一個藉由參與社區活動來了解社會脈動的社區機會。

史無前例 台北市三度舉辦世界大會

由於青商會是一個國際性的組織，在全球各地均有不少分會，所以透過與其他姊妹會的彼此交流，提供本國青年們一個與國際接軌的機會。另外在商業機會方面，對處於 18 到 40 歲這段黃金時期的年輕人來說，工作無疑是相當重要的一部分，楊必誠指出，青商會就是一所社會大學，吸引來自各個不同行業的年輕人加入，不但能從各種聯誼活動中交換彼此的工作經驗，更希望藉此創造出許多的商業機會。

秉持著「訓練自己、服務人群」與上述四大機會的精神，台北青商會在 2004 年與北市府的一次拜會中提到再次舉辦世界大會的構想，並獲得當時市長馬英九的支持。接著由台北青商會便在事先與中華民國青商會總會與世界各國代表溝通達成共識後，於 2010 年在大阪舉行的世界大會中，在 90 多個會員國無異議的狀況下，台北正式取了 2012 青商會世界大會的主辦權。

台北市能史無前例的第三次舉辦世界大會，除了台北青商會的積極爭取外，其他交通、住宿等客觀條件的配合也是不可或缺的因素之一。楊必誠談到，台北是一個相當國際化的城市，這次世界大會也得到台北市政府的大力支持，並同為本次世界大會的主辦單位，因此在市府的協助下能順利地取得使用的場地。

今年的大會開幕地點將於舉辦多場大型活動的小巨蛋，此外像是前年落幕的花博展館、中外馳名的圓山飯店、國父紀念館、劍潭活動中心等著名地標也都是這次大會舉行商展與議程活動的地點。當然，美食文化與夜市小吃也是台北的特色之一，再加上便捷的大眾捷運系統，希望能讓來自全球的會友們在這次世界大會中獲得彼此學習交流的經驗，還能達到行銷台北的目的。

至於本次大會的內容主題，除了既定相關會務的召開外，在兼顧全球關注與發揚在地化特色的考量下，訂出雲端科技、綠能環保、生技醫療與創業家精神的四大商展議題，並邀請相關的廠商來設攤參展。

楊必誠認為，台灣以往最為人稱道的，就是培育了許多以一個皮箱跑天下的中小企業，所顯示的活力與創業家精神，所以這次大會也將邀請到國內外知名的企業人士來台北演講，並頒發創意青年企業楷模，與大家分享他們的創業成功故事。



▲（左起）台北青商會會長劉旭建、國際青商會中華民國總會會長張淵翔、世界大會籌備委員會主任委員楊必誠、世界大會國際志工招募組組長吳詩綺。

萬名佳賓與會 四百名志工襄助

台灣人的友善好客舉世聞名，台北青商會會長劉旭建表示，今年是以「呼乾啦！」做為本屆世界大會的口號，就是希望能充分展現台灣人豪爽、熱情且充滿草根性的精神特質，希望能透過這樣的互動交流，拉近各地會友間的距離，讓世界可以更認識台北這個城市，提昇我們的國際能見度，同時也為會台灣創造出更多商機。

這次台北青商世界大會於 11 月 18 到 23 日舉行，為期 6 天，預估將有 8,000 到 10,000 名各國的嘉賓參與這次盛會。為此籌備委員會已投入近百人力進行事前的準備工作，更因應大會期間大量外賓的參訪需求，預計再招募 3、4 百位的國際志工來協助整個會議的進行與相關的引導工作。

張淵翔也歡迎非青商會友的年輕學子報名志工來參與台北世界大會，不用大老遠出國就能在自己熟悉的環境下擔任外交志工，累積自己的國際經驗。機會十分難得，歡迎所有青年朋友一起共襄盛舉。 

從台北走入國際 以熱情迎向世界

青商會 2012 世界大會志工招募

文：John Chen

《本文章經授權轉載自 TOEIC OK News no.35》

就 在今年 11 月，台北將舉辦國際青年商會 2012 世界大會，屆時預估會有 8 千到 1 萬名來自全球 120 多個國家的嘉賓來台參加這場盛會。為因應大會期間龐大的會場人力需求，主辦單位世界大會籌備委員會預計將號召 200 位以上的國際志工一起加入行銷台灣的行列，青年學子們也可藉此機會就近參與這難得的盛事，以擴大自己的國際視野。

志工招募資格首看語言能力

2012 世界大會國際志工招募組組長的吳詩綺表示，此次的志工招募在資格條件上，需於報名時提交兩年內多益測驗達 550~750 分以上或多益口說測驗 120~140 分以上的成績證明（依不同組別有不同要求，請參考下表），「由於此次與會外賓來自各國，不僅止於英語系國家，所以如果能具備像日語、法語、西班牙語、德語等其他外語能力的話更好。」

國際志工服務組別：

工作組別	工作內容	多益或口說測驗成績
國際接待組	貴賓接機、接待事宜、報到流程	TOEIC 750 分，Speaking 140 分
國際媒體組 (新聞、大傳科系或相關工作經驗優先)	1. 協助國際媒體拍攝相關事宜 3. 媒體採訪協助 5. 大會快報出刊協助	TOEIC 750 分，Speaking 140 分
大會組	1. 協助會議事宜處理 2. 報到協助 3. 諮詢服務協助	TOEIC 750 分，Speaking 140 分
秘書處	1. 支援活動現場交通秩序 3. 貴賓車輛引導 5. 場地布置安排	TOEIC 550 分，Speaking 120 分
旅遊組	2. 會場出入口管制與引導 4. 飲食訂購協助 6. 醫護協助	TOEIC 750 分，Speaking 140 分
	接待貴賓並介紹台灣之美	TOEIC 750 分，Speaking 140 分

依專長、性向與大會需求分配組別

志工招募的報名期間從即日起到 9 月 20 日止，符合上述資格者將於 9 月底到 10 月中時進行面試，面試後依參加者專長、興趣及大會需求再行分配組別。除了語言與不同組別所需的專業能力，吳詩綺強調，熱情、親切、負責也是擔任大會志工所不可或缺的人格特質。

台北青商會會長劉旭建則要志工們別忘了帶著愉悅的心，向國際友人們介紹台灣，讓他們可以認識我們的文化與熱情，也聆聽世界級講師所展現的演講內容，並觀摩到會議規範與簡報訓練等，藉此機會讓自己獲得個人成長的經驗。青商會預計在 10 月底時公佈志工錄取名單，而獲選志工者將於 11 月初利用周末時間先接受大會議程與會場指引等相關工作內容的培訓。（活動網址：www.jciwc2012taipei.org）



全球化人力資本高峰會議

Summit on Globalization of Human Capital



時間：2012年10月4~5日 地點：台北世貿南港展覽館 活動網站：www.sghc-tpe.com/index.htm



主題演講 ▶

Globalising the HR Function

保羅·斯派羅
Paul Sparrow

英國蘭卡斯特大學 國際人力資源管理系教授
*Professor of International Human Resource Management
*Lancaster University Management School, UK



主題演講 ▶

Lost Secrets of Effective Leadership Development

威廉·白翰姆
William C. Byham

美商宏智國際顧問有限公司 董事長兼執行長
*Chairman and CEO, Development Dimensions International, USA

專題演講 ▶ A Comparison of Employee English Proficiency Standards Among Large Taiwanese, Japanese and Korean Corporations

「台、日、韓大企業國際化人才管理使用英語能力標準比較」 座談會



陳谷海
Konrad K.H. Chen

外貿協會培訓中心
主任



王星威
Benjamin Wang

ETS 台灣區代表
忠欣股份有限公司 總經理



陳超明
C.M. Chen

國立政治大學
英國語文學系教授
台灣全球化教育推廣協會
理事長



廖哲鉅
Jerry Liao

中華人力資源管理協會
理事暨國際事務委員會
主任委員

主辦單位：



財團法人自強工業科學基金會
Tze-chiang Foundation of Science & Technology

協辦單位：



社團法人中華人力資源管理協會
Chinese Human Resource Management Association

指導單位：



行政院勞工委員會職業訓練局

贊助單位：



ETS TOEIC 台灣區代表 忠欣股份有限公司

揭開 TOEIC 測驗品質管理的面紗

ETS TOEIC 測驗總監余峰博士於教育部國家研究院發表演說紀實

文：陳宛綺、張淳育

推 推出超過 30 年的 TOEIC，目前已在全球超過 120 個國家施測，每年全球考生超過 600 萬人次，上萬家企業客戶、學校及政府機關採用 TOEIC 做為國際化人才管理及英語教學管理的評量工具。TOEIC 測驗是如何維持數十年始終如一的品質，令人好奇。

美國教育測驗服務社（Educational Testing Service, ETS）TOEIC 測驗全球管理部產品管理總監（Director of TOEIC Global Management at ETS）余峰博士於 7 月 5 日應國家教育研究院之邀，以「TOEIC 測驗的題本設計與信、效度管理」為題，向國內頂尖的測驗與評量研究專家們，分享了他多年來在試題研發的學術研究及實務經驗。

研發試題要先確認測驗目的

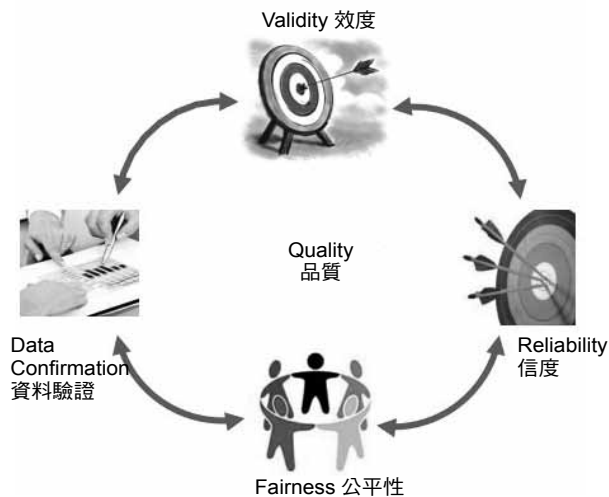
余峰博士在開場時即表示，ETS 研發的多益測驗（TOEIC）相當重視測驗的品質，強調在試題研發、執行、施測等階段，都應該要評估到效度（Validity）、信度（Reliability），以及公正性（Fairness），因此 TOEIC 每一道試題的研發流程，皆經過一連串嚴格的科學檢驗過程。

「設計試題的第一步就是設定測驗目的。」余峰表示，為了讓測驗題目能夠具備鑑別力，ETS 考題設計人員在設計題本時，首要確認測驗目的。「試題設計者必須要先瞭解該測驗的目的為何？藉此測驗想要瞭解受試者具備何種能力？測

驗分數所代表的含意又為何？」

「TOEIC 試題設計原則，是採用『證據中心導向的設計』（Evidence Centered Design, ECD）。」余峰用比喻來解釋，設計考題的流程就像是在「辦案」，若想要「定罪」就必須要先有「證據」。余峰進一步解釋，ECD 測驗設計流程包括了三項因素：首先是「主張」（Claims），意即該測驗主張能夠了解應試者具備何種能力；其次是「證據」（Evidence）則是需要何種證據來證明應試者具備了該項能力；最後是「任務」（Task）即是出題，題目是蒐集證據的工具，依據所蒐集的證據來解釋考試結果的分類涵義與能力論述。

換句話說，每道題目的任務與現實職場環境中的任務必須直接相關，如此才可確保每次測驗都能取得充分的證據，證明應試者具備了國際職場所需的某種英語能力（也代表該測驗具備了高效度）。





◀ 透過余峰的精采講解，不難了解 TOEIC 測驗始終受到全世界信任的原因，就在於它 30 年來始終如一的信度與效度。

排除人為誤差 達到測驗的公平性

所謂的信度指得是測驗的「穩定性」。也就是同一份試題對同樣程度受試者施測，其結果應該要一致，且次次皆然，這樣測試出來的成績才有一致的可信度。為了維持測驗的信度與穩定度，出題人員應該都應遵循一套標準來設計題目，減少誤差。

TOEIC 試題從研發、製作到施測都必須符合 ETS 品質與公平性標準 (ETS Standards of Quality and Fairness)，讓不同人員研發出來的考題都具有一致性，維持測驗的穩定性。另外也應有一定的試題開發流程，經過嚴格的審查與統計分析，直到通過了這些程序，確認题目的信、效度後，題目才會真正進入題庫當中。

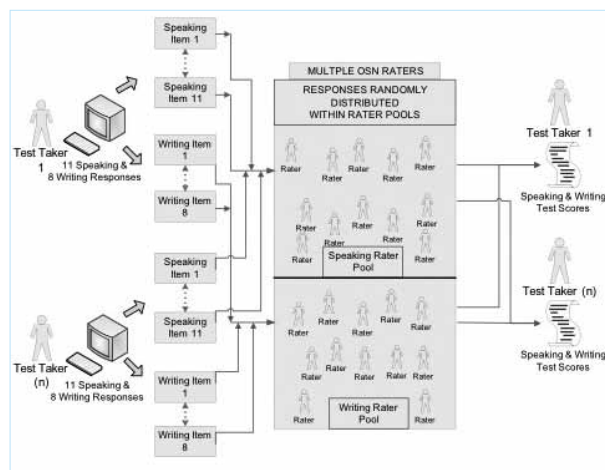
余峰表示，影響測驗信度的原因包括：評估信度的方法 (Methods of Estimation)，第二是 Group homogeneity，意即抽樣樣本差異性、多樣性越大，測驗穩定性就越高；第三是測驗長度 (Test length) 越長，信度越高；最後是測驗的鑑別度 (Item discrimination) 越高，也讓測驗更具穩定度。

其中，余峰特別指出，測驗長度雖與信度成正比，然而，測驗時間拉長，可能會影響考生的受測意願。那麼，該怎麼樣在有限的題目下維持測驗信度呢？那就是維持題組中每一道题目的品質，讓每一道題目都具備高信度。此外，題型也

可能會影響到測驗信度。余峰表示，除了選擇題之外，開放性答題 (Free-response Items) 要如何維持高信度，對出題者來說是一項挑戰。

目前 TOEIC 的口說 (Speaking) 與寫作 (Writing) 測驗皆為自由發揮題，須採人工閱卷。為了減少誤差，ETS 的作法是用不同的閱卷人員採獨立閱卷的模式，減少人為誤差，以提升評量的信度。余峰指出，ETS 對 TOEIC 的閱卷人員的資格皆有嚴格規定，除了必須要大學畢業外，更須有在美國教過外國人英語的經驗；所有閱卷人員入選須接受培訓，且在每次閱卷前都要接受測驗，通過測驗、確定閱卷人員狀態良好後，才能進行閱卷、評分工作。

TOEIC 的口說與寫作測驗皆選擇以網路施測，避免因面對面的第一印象影響評分公正性。余峰表示，有些測驗的口說是採用面對面的方式來了



▲ 每位閱卷者皆採獨立閱卷，閱卷結果會再經過層層的審核分析之後，確認無誤，才會公布成績。

解面試者的英語能力，這樣的測驗方式可能會讓受試者覺得比較自然，但是「只要是人，都會相信自己的判斷，我們當然相信每位面試官都是公正客觀的，但成見通常都是潛意識造成的，很難真正避免。」他強調道。

維持測驗品質的四大關鍵

TOEIC 身為國際職場英語能力標準，必須忠實反映英語在工作場合中的使用狀況，也須考量到所有應試者的語言文化背景。因此 TOEIC 測驗特別重視試題的「公正性」(Fairness)，避免在測驗內容中出現特定族群、特定文化的英語使用者所熟悉的素材。余峰舉例，例如「棒球」在美國、台灣、日本是很普及的運動，但在中國大陸就不是，因此在考題當中就會避免出現與「棒球」相關的素材。

在測驗完成之後的數據報告，ETS 會再進一步做資料驗證 (Data Confirmation) 的工作。藉由數據統計分析是否每一道題目皆具備了信度、效度、公平性原則，若發現有缺陷的題目就會予以剔除不算分，資料驗證的結果又會再反饋回題庫當中，作為下次出題的參考。TOEIC 的題目研發流程就是透過不斷循環地考量與檢視試題的信度、效度、公正性，與資料驗證來維持測驗的高品質。

透過余峰的精采講解，從確認考試目的到試題效度、信度與公正性的嚴格把關，讓與會者了解

ETS 在試題研發上的嚴謹與專業；也不難了解 TOEIC 測驗始終受到全世界機構與考生信任與支持的原因，就在於它的成績能如實地反映受測者的英語能力水平，且 30 年來始終如一。 



▲ 余峰博士向與會者解說 ETS 如何替試題嚴格把關。



▲ ETS TOEIC 測驗全球管理部總監 (Director of TOEIC Global Management at ETS) 余峰博士 (中) 在 ETS TOEIC 台灣區代表忠欣公司董事長邵作俊 (左) 陪同下，於國家教育研究院發表演講，並與國家教育研究院院長吳清山 (右) 相談甚歡。

2012 年 7 ~ 12 月考試資訊

ETS TOEIC 多益英語測驗 ETS TOEFL ITP 托福 ITP 測驗

測 驗 日 期	報 名 時 間	考試通知查詢日	網路查詢成績日
7/29	5/17~6/20	7/18	8/17
8/26	6/21~7/18	8/15	9/14
9/23	7/19~8/15	9/12	10/12
10/28	8/16~9/19	10/17	11/16
11/25	9/20~10/17	11/14	12/14
12/23	10/18~11/14	12/12	2013/1/11

ETS TOEIC Bridge 多益普級英語測驗

測 驗 日 期	報 名 時 間	考試通知查詢日	網路查詢成績日
8/12	4/2~6/29	8/1	8/30
12/2	7/2~10/19	11/21	12/20

ETS TOEIC Speaking and Writing Tests 多益說寫測驗

測 驗 日 期	報 名 時 間	考試通知查詢日	網路查詢成績日
7/8	5/24~6/20	7/2	8/7
8/5	6/21~7/18	7/30	9/4
9/9	7/19~8/22	9/3	10/9
10/14	8/23~9/26	10/8	11/13
11/4	9/27~10/17	10/29	12/4
12/16	10/18~11/28	12/10	2013/1/15

- 請隨時上網查詢最新資訊：www.toEIC.com.tw
- 有關詳細報名方法及各考區報名地點，請上網詳閱，或於上班時間至官方網站線上客服洽詢。
- 測驗時間及地點依考試通知單為準，需於考前一週自行上網查詢考試通知單。

學習新知 展現卓越職場表現

2012 ASTD 年會返臺分享會實況報導

文：張淳育

你對人資新知與趨勢感興趣嗎？中華人力資源管理協會（CHRMA）於 6 月 30 日在臺北文化大學進修推廣部舉辦了 ASTD 返臺分享會，把訓練與發展領域新知、趨勢帶回臺灣。

此次分享會，在 CHRMA 副理事長林文正先生的致詞下，由 DDI 美商宏智公司亞太區資深顧問朱敏杰擔任主持人，並由參訪團成員中的廣達電腦人才資源中心廣達菁英學校經理駱銘彥、Cortina Systems 科締納科技股份有限公司人資經理劉憶萱、太毅國際顧問陳麗慧、ETS 臺灣區代表企業組專員施典廷以及滙豐銀行（HSBC）人才資本發展部副總裁蕭百娟等人，分別就領導力（Leadership）、教育訓練評鑑（Return on Expectations, ROE）、職涯發展（Career Development）、經管人才發展（Executive Development）趨勢以及主題演講者 Jin Collins 的講題 Great by Choice 進行分享。

主持人朱敏捷與 CHRMA 國際事務委員會主任委員廖哲鉅於會中特別感謝 104 科技、ETS 臺灣區代表、旭聯科技、英特內軟體的贊助支持，以及太毅國際與 ETS 臺灣區代表贊助今年以及明年的機票，讓更多的臺灣 HR 人員能夠親赴現場學習。以下摘要當日分享會的精彩演說內容，以饗讀者。

Web 2.0 時代的 Leadership

廣達菁英學校經理駱銘彥在 ASTD 觀察到新風貌領導風格後問道：「現在社會公司環境、組織多變，相較階層式領導，在專案執行管理的規則下，是不是賦予每個人一定的 leadership，更能提高組織收益？」他指出，透過賦予領導權，個人創意與熱情更能被激發，而目前法國電信公司 TELUS 已經這麼做了。



TELUS 的員工只有 30% 的工作時間待在公司，其餘時間都是在家工作，工作型態能夠如此顛覆，靠的就是賦予每個人一定的領導權。TELUS 主要透過公司內部類似 facebook 的社群網路進行任務聯繫與指導，員工們像是雁子一樣，每個人在專案中都能夠帶領夥伴前進，久而久之就成了一種新的公司合作文化：當處在被領導地位時能夠理解領導者的心思而不馬虎工作，身為領導者時也能稱職地領導所有部下及利益與共的社群成員。

以終為始的 ROE 新模型

訓練人員始終是被動地接受公司指示來訓練員工嗎？科締納科技股份有限公司人資經理劉憶萱引用 Wendy Kirkpartick 的 ROE 新模型，提供「以終為始」的概念給大家。



在反應層次（L1）、學習層次（L2）、行為層次（L3）、結果層次（L4）四層次中，相較被動接受公司指示訓練員工，訓練人員應該更主動積極去了解公司訓練員工的目的，並從此一目的（結果層次）一層一層反推回第一層，詢問受訓員是否滿意課程內容，如此訓練人員才能設計出合宜的訓練課程，並能在訓練中適時調整課程內容以符合公司的實際需求，而非只是提供員工其實不那麼有用的訓練，並眼看那些訓練成果在訓練後的任務執行（L3）中消逝殆盡而達不到公司預期的訓練目標（L4）。

狂熱紀律成就偉大企業

太毅國際顧問陳麗慧則透過 Jin Collins 南極探險隊故事，分享了如何讓企業績效比其他企業高出 10 倍的關鍵。



1911 年，來自挪威和英國的兩支隊伍，同時展開南極的探險旅程。挪威隊達成目標並且安然返回，而英國隊則在回程遇到風暴而全軍覆沒。英國隊隊長在遺言裡歸咎，說他們運氣不好。陳麗慧認為，事實上，兩支隊伍條件相同，真正的差異其實在於紀律。挪威隊堅持，就算天氣再惡劣每日也至少行進 20 英哩，而天氣好時也不在行程上貪多，就是這樣的狂熱紀律，讓挪威隊人心穩定，得以成功、得以生存。陳麗慧指出，這也是企業在面對惡劣的市場環境時值得學習的特質。

Y 世代的即時學習法

Mobile Learning

戰後嬰兒潮世代如何與 Y 世代青年共事？ETS 臺灣區代表企業組專員施典廷根據 WTO 世界貿易組織報告指出，目前戰後嬰兒潮世代以平均每 6 秒一位的速度離開職場舞臺，因而企業對於 Y 世代的接班人才培育更顯得急迫重要。



身為 Y 世代的施典廷表示，相較傳統學習，「Mobile Learning」與新型態的「70-20-10 學習模式」——透過任務與在職經驗進行 70% 的學習，並經由人際關係、網路即時回饋提供 20% 學習，並有 10% 的學習來自正規訓練的學習模式，也許是更適合 Y 世代的。他指出，像是美國的麥當勞便在儲備幹部的手機裝了學習 App，當儲備幹部們遇到了個案，只要利用 App 反應，訓練人員就能及時解答，儲備幹部也就能及時吸收學習。

職涯規劃教你留住員工的心

「除了個人發展計畫（Individual Development Plan, IDP），你還能做些什麼？」滙豐銀行（HSBC）人才資本發展部副總裁蕭百娟表示，根據哈佛商業評論的報告指出，每間公司裡面平均有 21%



的員工高度缺乏認同度，因此如果要增加員工認同度，為老闆留住頂尖人才，就不能只靠 IDP，更應該要重視員工的職涯發展（Career Development）。

蕭百娟認為，每個人重視的面向不同，因此能夠了解員工興趣、價值觀的職涯對談相當必要；一旦了解了員工的職涯想法，則應該在公司發展與人才發展求取一致後增強員工的職涯韌性（Career Resilience），幫助員工達成理想的發展目標。

ASTD 暨 SHRM 分享會 北中南巡迴 不可錯過

除了此場分享會外，讀者如果對臺灣參訪團帶回來的新知有興趣，也可在未來報名參加 8 月 10 日臺中場、8 月 17 日高雄場以及 9 月 12 日臺北場的 ASTD 暨 SHRM 共同分享會；更歡迎人資同業們能一同參加明年度的 ASTD 年會與 SHRM 年會，詳細時間及辦法請上中華人力資源管理協會官方網站 <http://www.chrma.net> 查詢。 



▲ ASTD 返臺分享會現場超過 150 位來賓與會，參與學員反應熱烈，右圖主持人朱敏捷正介紹今年 ASTD 的主題演講者（左起）Jin Collins、John Kao 與 Heidi Grant Halvorson。

語文能力好 退伍就職得心應手

101 年國軍屆退官兵就業博覽會

文：駱克珊

為了有效幫助屆退官兵盡速進入就業市場，行政院青輔會、國防部、勞委會、退輔會共同舉辦了一系列的「國軍屆退官兵就業服務活動」。ETS 台灣區代表於今年 6 月 26 日首度參與該系列活動之一的「大專院校學歷就業博覽會」，除希望能招募志同道合的工作夥伴，也希望能瞭解屆退官兵們的職場潛能。

軍中就博會 ETS 台灣共襄盛舉

國軍屆退官兵就業服務系列活動自民國 84 年起至今已有舉辦過 18 屆了，主辦單位依招募對象、地緣與時程規畫，在北中南地區紛紛推出了多場就博覽及就業講座，包括「高中職學歷就業博覽會」（五月）、「大專院校學歷就業博覽會」（六月）、「小部隊就業巡迴服務」（七月）、「志願役退前就業輔導座談」（八月）等。

ETS 台灣區代表忠欣公司首次參加了「大專院校學歷就業博覽會」，在會場中，ETS 台灣區代表精心設計趣味活動與屆退官兵們互動，期望藉此機會近距離了解與會者的職場潛能，以便有效地協助更多有志一同的屆退社會新鮮人，在職場中順利找到適合自己的職務。

語言能力是企業徵才之重要依據

參加該場次的徵才企業單位約有 80 多家企業，主要是科技產業與傳統產業，包括：鴻海、友達、緯創、華碩、聯電等科技大廠，還有華航、

長榮、遠雄、佳能、台灣富士等服務業界的知名廠商也在其中。儘管各企業單位開出的人才招募職務不同，但許多企業皆已明定「語言能力佳」是企業選才的重要依據。

以明緯企業為例，針對欲招募的儲訓工程師，企業人資開出起薪 33K 的優渥條件，期望有志擔任明緯工程師職務的電子或電機系相關背景求職者，可達到全民英檢中級或多益 550 分以上的程度尤佳，專業背景加上語文好，將更易受名企業的青睞，語言能力之於國際職場競爭力的重要性，亦是不喻自明。

只要是在今年 4 月至 12 月退伍的官兵，依據國防部規畫作業期程，於軍網「國軍人力資源管理系統」網頁中，直接填寫「101 年國軍屆退官兵履歷表」，並將資料匯入「屆退官兵人力資料庫」，即可享有求職資訊與工作媒合服務。欲了解更多有關國軍屆退官兵就業服務中心的相關詳情，歡迎到網站：<http://www.1111.com.tw/12SP/soldiersite/> 參觀。📺



▲ ETS 台灣區代表忠欣公司首次參加「國軍屆退官兵就業博覽會」，在現場協助屆退社會新鮮人尋找適合自己的職涯方向。

2011 年 1-12 月 台灣地區 TOEIC 成績統計報告

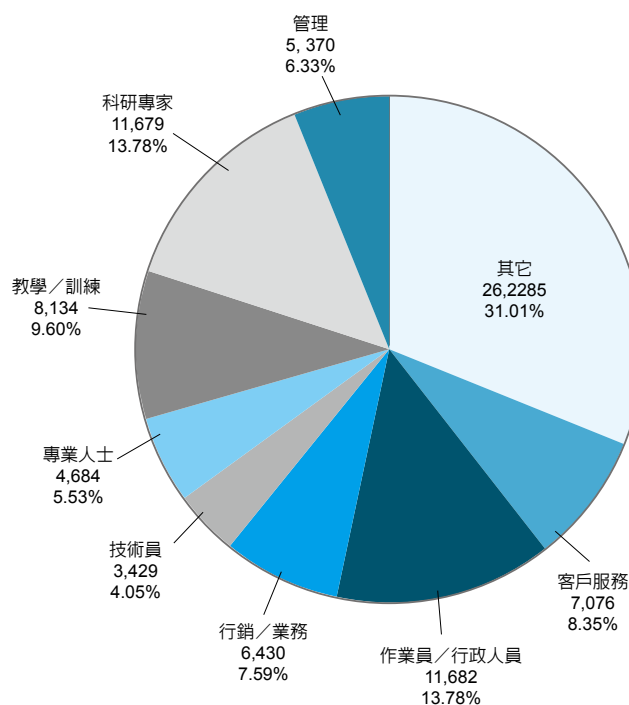
資料提供：ETS 台灣區代表

2011 年 1-12 月共有約 237,322 名考生報名參加台灣地區 TOEIC 測驗（公開測驗考生人數為 152,172，企業 / 校園考之考生人數為 85,150）。平均成績為 542 分（聽力平均 296 分 / 閱讀平均 246 分）。考生的年齡以 25 歲以下居多，比例約佔 76%；男女比例為 1:1.43，女性應試者比男性應試者多出 43 個百分比。

21% 的考生目前為全職的工作者，學生佔總考生人數的 64%；以教育背景來看，教育程度

在大專院校或以上的考生，比例佔 84.9%，以主修商管學院為多數，約佔 29%。企業或機關服務的考生有 84,769 名，其中 13.8% 的考生從事行政相關工作，13.8% 從事科技研發工作，而行銷業務的則佔 7.6%；另外就產業類別來觀察，教育、學術單位 28.6% 佔最多，其次為電子產品製造業的 12.1%，其他服務業約 10.5%，旅館 / 旅遊 / 娛樂 / 餐飲業約 6.2%，金融 / 會計 / 銀行 / 證券業 4.6%，另有 4.7% 的考生為各級政府機關 / 其他公務員。 

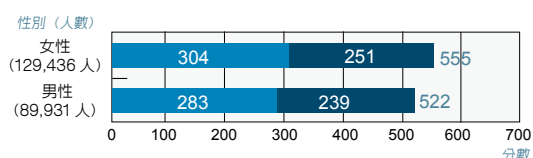
依職務類別 — 人數分布



分數級距人數統計表

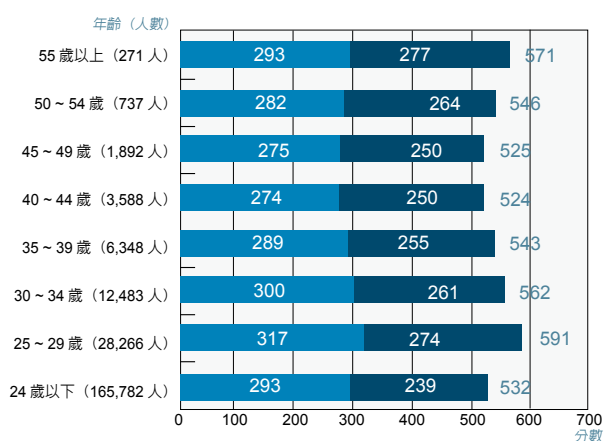
總成績	人數	百分比
10~	12,894	6%
250~	63,248	29%
450~	37,951	17%
550~	36,979	17%
650~	31,134	14%
750~	30,504	14%
900~	6,657	3%
Total	219,367	100.00%

應試者平均成績 — 依性別

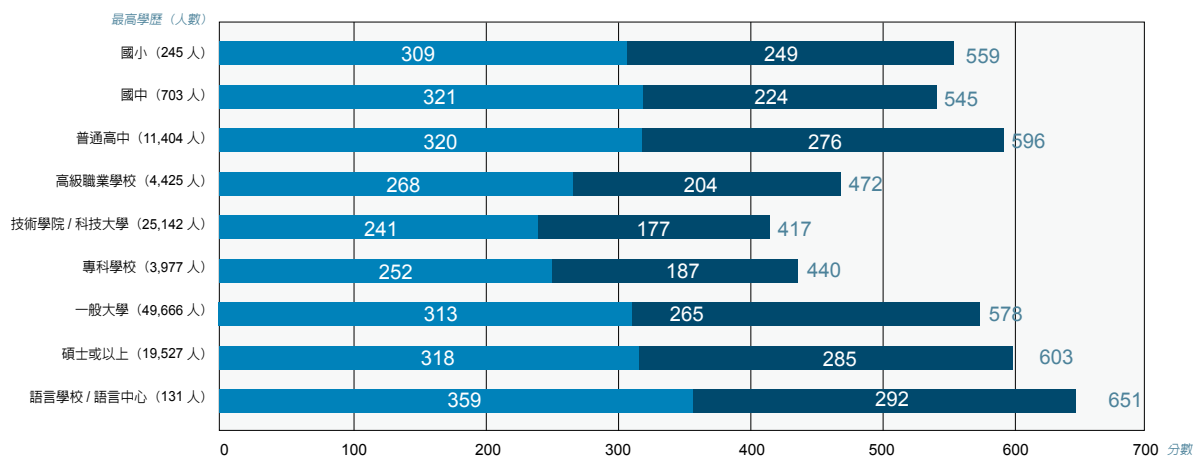


■ 聽力 ■ 閱讀

應試者平均成績 — 依年齡



應試者平均分數—依最高學歷



* 以上圖表總成績比聽力閱讀之總和多 1 分或少 1 分，係由小數點後位數 4 捨 5 入造成

2011 年 1-12 月台灣地區 TOEIC 總考生人數：237,322 人

公開測驗總考生數：152,172 人 企業／校園考總考生數：85,150 人

圖表資料來源：ETS 台灣區代表 統計人數：219,367 人
《本統計僅依據參與測驗考生之成績，統計數字不含缺考人數》

2012 ASTD、SHRM 年會返臺分享心得專刊 帶你看見 The Future of HR



歡迎來電洽詢索取：
02-27681000 分機 16 丘小姐

2012 CHRMA 國際人資系列活動

* 時間地點皆視實際狀況進行調整。

08/17(五) 1400~1700 ASTD/SHRM 返臺分享會 - 臺中場

10/24(三) 1900~2200 CIPD Survey Analysis

11/10(六) 0900~1600 HRIZON Conference Sharing & SHRM/ASTD/HRIZON Comparison



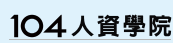
連絡電話／ 02-27681000 分機 13 潘小姐

注意事項／

1. 報名課程請先登入會員，若無帳號密碼請於會員服務→申請入會→選擇會員。
2. 課程聯繫將以 E-MAIL 及手機簡訊通知，報名時請提供正確 E-MAIL 及手機號碼。
3. 課程訊息請以網站公告為主。

發行單位／  社團法人中華人力資源管理協會

發行贊助／ 經理人

年度贊助／  旭聯  104人資學院

 interinfo 英特內軟體股份有限公司
Internet Information Corporation

 ETS TOEIC

機票贊助／  timing  ETS TOEIC

贊助編輯／ ETS® TOEIC 台灣區代表 - 忠欣公司刊物編輯小組

主辦單位：社團法人中華人力資源管理協會
Add：110 台北市信義區基隆路一段 163 號 4F

TEL：02-27681000
FAX：02-27697788

http://www.chrma.net
E-mail：service@chrma.net