

緯創資通 跨領域人才受歡迎

英語力優劣與職涯、升遷正相關

文 / Petra Peng

IT 是台灣最國際化的產業，各家廠商與世界各國做生意，分公司也遍及全球，英文口語及書寫能力，在其間扮演重要角色。若想要在 IT 產業有更好的發展機會，就學期間培養紮實的英文實力，對工作會有絕對加分效果。緯創資通人力資源中心經理洪國航表示，公司內員工的升遷，與英文優劣有正向關係。

從事資訊通訊產品專業設計與製造起家的緯創資通，觸角深入全球十多個國家，包括東南亞、印度、俄羅斯、土耳其、捷克、墨西哥、巴西、美國等，在工作中使用英文的機會非常多。因此，緯創希望進入公司的新鮮人，都能具備良好的英文口說及書寫能力。

徵才需求大 升遷與英語力緊密相連

洪國航說明，今年想要招募的大學及研究所畢業新鮮人為 250 ~ 300 人，其中 7 成為研發工程師，由於人員需求龐大，只要求多益 550 分基本門檻，也是各校對學生畢業的英文基本要求。他分析：「RD 在工作中使用英文的比例並不是很高，尤其進公司初期，接觸國外客人的機會少，約一成。」

然而，3 至 5 年後，若 RD 表現優異，被拔擢為基層主管，約有三成的機會與國外客戶聯絡；再進一步升為部門主管後，在工作中約有五成的機會使用英文；表現良好，成為高階主管後，與日本、歐洲、美國等國人士溝通的機會更高達

緯創資通人力資源中心經理洪國航認為跨領域人才較受歡迎。



八、九成以上。所以，英文好壞不但與升遷相關，也與個人職涯發展空間緊密相連。

科技來自於人性 跨領域人才吃香

洪國航指出，公司對英文能力的要求，以產品經理（Product Manager）及業務（Sales）最高。因為一進公司，他們便需要直接面對海外客戶，必須具備直接和客戶溝通及簡報能力，PM 的多益口說測驗成績要求至少 130 分，多益成績要求則為 650，也就是能夠與客戶清楚溝通；擔任 Sales 須要求多益口說成績為 180 分以上，多益成績要求為 750 至 800 分，因除了溝通，更要維持雙方良好關係。

善用企業本身長期培養的人才，是緯創選才用人的傳統，因為這樣篩選出的人才更能夠在企業中穩定發展。洪國航表示，工作態度很重要，他建議年輕人應該對多元工作抱持開放態度，以具彈性的態度，面對公司及主管所指派的任務。

科技來自於人性。洪國航認為，跨領域人才較受歡迎，例如主修機械結構者，可以多修管理及財務等課程，對產品的成本會更有概念。另外，愛好藝術、人文者，在設計筆電外殼等科技產品時也格外加分，因為在他們的眼中，機械能幻化成更人性化的產品。 