

# 滙豐銀行 讓年輕人看見世界

## 說出不失原意的英語是評估準則

文 / Petra Peng

**進**入跨國企業工作，語文、積極態度，以及國際觀都是必備的條件。滙豐銀行舉辦十多年的「年輕銀行家培育計畫」，提供甫踏出校門新鮮人 2 年完整的培訓。今年從 1,500 封履歷表中，選出 15 位優秀新人，成為公司儲備經理人 (MT, Management Trainee)。

滙豐銀行人才資本發展部副總裁蕭百娟表示，「年輕銀行家培育計畫」是滙豐銀行針對較年輕的儲備幹部舉辦的年度大型招募活動，希望能吸引大學畢業，以及有 2 到 3 年工作經驗的年輕人參加，未來期許他們能在集團各領域擔任高階經理人。

### 金融產業國際化 — MT 英語表達有門檻

由於滙豐銀行的分行或辦事處遍佈全球，MT 與外籍主管或同事接觸的機會相當多，再加上金融是相當國際化的工作，對語言有基本門檻要求。因此，應徵者是否能夠正確接收訊息，並且不失原意地以英文來表達 (包涵口說或寫作)，即是英文能力的評估準則。甄選過程中，不論是履歷審核、能力測驗，或是接下來的職能面談及評鑑中心，都是以相同原則評估英文能力。對有意報考的年輕人而言，達到多益口說或寫作測驗 160 分左右，即是個客觀的參考指標。

除了語言能力，應徵者是否展現滙豐的核心價值與領導職能也很重要，包括勇於誠信正直、領導能力、團隊合作、對自己未來的期望及企圖心

滙豐「年輕銀行家培育計畫」培訓三階段。



等。她表示，「年輕銀行家培育計畫」不限科系，只要有心想在跨國金融機構發展者都可以

報名，近年來吸引包括中文系、電機系、機械工程學系等畢業生。

### 讓年輕人在世界級金融集團拓展人生版圖

通過層層面試而留下來的幸運兒，在年輕銀行家兩年的培訓訓練期間內，仍必須通過多次評估，才能順利從培訓計畫畢業。蕭百娟強調：「態度是最重要的，也是能否留下來的關鍵」。

蕭百娟表示，「年輕銀行家培育計畫」培育的是銀行未來的領導人，對於英文能力的要求會比其他職位高，在很多與國外同事的溝通會議中，若有新的想法要能夠隨時清楚表達，或是遇到其他同事的質疑時也必須立即做出回應，且須要撰寫英文報告。如果具備不錯的英文能力，在工作上的確會更有效率，並且更容易被看見。

「善用國際溝通力」以及「展現滙豐價值及領導能力」是滙豐選才的關鍵。而年輕人進入滙豐最大的優勢，是能在世界級金融集團內快速拓展人生版圖，除了擁有到國外實習或工作的機會，更能開拓視野、紮實地培育為領先群倫的年輕銀行家。 